TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI



EKİM: 1979

SAYI: 127

CUMHURİYETİMİZİN 56. YILI KUTLU OLSUN.

F. ALMANYA'DAKİ İŞÇİLERİMİZE YENİ HAKLAR SAĞLANDI

TAMGÜN YASASI UYGULAMADA FİYASKO

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

EKİM
1979
SAYI:127

SAHİBİ:
TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
İBRAHİM
DENİZCİER

MÜESSESE
MÜDÜRÜ:
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

SORUMLU
YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ:
HÜSEYİN
EKMEKÇİOĞLU

İDARE VE YAZIŞMA
ADRESİ:
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 91 34 - 35 - 36

DİZGİ VE BASKI:
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ:
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

içindekiler

56. Yılında Cumhuriyetimiz...



Sayın Okurlarımız,

29 EKİM 1923 ten günümüze kadar geçirdiğimiz 56 yıl, ülkemizdeki devlet yönetimi biçiminin içtenlikle ve tam anlamıyla benimsendiğini göstermeğe yeter.

ULU Önder Atatürk'ün, dünya tarihine örnek olan Ulusal Bağımsızlık Savaşımızın kesin zaferle bitmesinden sonra, sağlam temeller üzerine kurduğu Türkiye Cumhuriyeti, yine O'nun bir vecizesinde değindiği gibi, ebediyyen yaşayacaktır.

GEÇEN 50 yılı aşkın zaman süreci gelecek 50 yıllara ve oradan da sonsuza akıp giderken, Türk Demokrasisinin Cumhuriyet ilkeleri de daha sağlıklı biçimde gelişip ebedileşecektir.

ANCAK, Türkiye'ye hürriyet ve demokrasiyi çok gören ve herkesce artık iyi tanınan bazı iç ve dış gruplar, özellikle son yıllarda nifak tohumlarını daha cüretle yaymaya başlamışlardır. Ne yazık ki, fikir özgürlüğü adına atıldığı iddia edilen bu nifak tohumları ve sinsice gelişen fitne yuvaları, Misâkı Milli ile bölünmezliği cihana duyurulan Türk vatanı ve Cumhuriyeti üzerinde kötü oyun denemelerine girişmekten de çekinmemektedirler.

TÜRK vatanı ve Cumhuriyetini tehlikelere, çıkmazlara sürüklemek isteyen bu mihraklar, politika düzenbazlığı ile kitlelerin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal rahatsızlıklardan yararlanmak suretiyle, bir «Bölücülük» sorunu yaratmak ve «Bu yönetim biçimiyle olmaz...» gibi sakız sloganlarla insanlara hürriyet ve refah değil, ancak kölelik getiren başka rejimler, başka liderler ve başka başkentler sığıntılığını savunmaktadırlar.

ONLARIN, anarşiye de kucak açan bu düşledikleri asla gerçekleşmeyecek ve bir fizik kuralı olarak ateşle oynayanın eli mutlaka yanacaktır. Türk devletinin değişmez yönetim biçimi olan Cumhuriyetle ve Türk vatanının bölünmezliği ile oynayanların da bir taraflarını yakacaklarından kimse şüphe etmemelidir. Herşeye rağmen, Türk işçisi ve tüm vatandaşlarımız demokrasiye olan inanç ve güvenini yitirmeksizin, anarşiye ve rahatsızlıklara nefretle sırtını dönerek, bir Cumhuriyet Bayramını daha içtenlikle kutlayacak ve başka rejim meraklıları, bir defa daha kesin hüsrana uğrayacaklardır.

Saygılarımızla,

TÜRK-İŞ



YUKARIDAKİ RESİMDE, BASIN TOPLANTISI SIRASINDA KAYA ÖZDEMİR, SADIK ŞİDE VE ORHAN ERÇELİK GÖRÜLÜYOR.

●

MÜSAMAHALI DAVRANIŞLAR ANARŞİYİ KÖRÜKLEMİŞTİR.

●

ANARŞİSTLERİN, HUZURSUZLUĞU TEZGAH BAŞINA VE TARLAYA TAŞIMA GAYRETLERİ MAALESEF DORUĞA YÜKSELMİŞTİR.

●

REJİM DÜŞMANLARI ÖZLEMLERİNİ GERÇEKLEŞTİREMEYECEKLERDİR.

●

YÖNETİME KATILMA ÇALIŞMALARI HÜKÜMETÇE SONUCA ULAŞTIRILAMAMIŞTIR.

●

KİT'LERDE YÖNETİME KATILMAMIZA HİÇ KİMSE ENGEL OLAMIYACAKTIR.

●

800 BİN İŞÇİYİ KAPSAYACAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİN GENEL HAZIRLIKLARI SÜRDÜRÜLÜYOR.

●

İŞÇİNİN SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜNE YAPILAN SALDIRILARI AFFETMİYORUZ.

●

TAM SÜRE ÇALIŞMA YASASI İLE HİZMETLER ASGARİYE DÜŞMÜŞTÜR, LAFTA BAŞARI, UYGULAMADA TAM ANLAMI İLE FİYASKO. ÇIKMAZA ÇIKMAZ ÖNERİLİYOR.

●

1980 YILINDAKİ SÖZLEŞMELERLE İLGİLİ TEDBİRLERİMİZİ ALIYORUZ.

●

MOTOR SANAYİİNE TÜRK-İŞ ALIN TERİ VE GÖZ NURUNUN YANI SIRA, SERMAYESİNİ DE KATMIŞTIR.

●

ARA REJİME HAYIR, ARA HÜKÜMETE EVET, DERİZ.

TÜRK - İŞ GENEL SEKRETERİ

SADIK ŞİDE'nin BASIN TOPLANTISI

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, 29 Eylül'de Ankara'da, Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR ve Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'in de hazır bulunduğu bir basın toplantısı düzenlemiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu adına Genel Sekreter M. Sadık ŞİDE, basın toplantısında, çeşitli ülke sorunlarının yanı sıra, sendikal konular üzerinde de durmuştur.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE basın toplantısında şunları söylemiştir :

«TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun Rize'de aldığı kararlar gereğince, İcra Kurulunun yaptığı çalışmalar ve önemli ülke sorunlarına ilişkin son gelişmelerin basın aracılığı ile kamuoyuna duyurulması uygun bulunmuştur.

TERÖR VE ANARŞİNİN TIRMANIŞI...

Özellikle, seçim bölgelerinde yoğunlaşan ve alınan her türlü önleme rağmen hızı kesilmeyen terör ve anarşi hakkında şimdiye kadar çeşitli çevreler çok şeyler söylemiştir. Ancak, ülkemize dışarıdan bakan dostların teşhisleri, ülkemiz hakkında kullandıkları sözler rahatsız edici, hatta endişe verici boyutlara ulaşmıştır. Hükümetin ve siyasi parti liderlerinin seçim propagandasına olduğundan fazla önem ve yer vermesi sonucu, takipsiz kalan konular ve yine seçim öncesinde oluşumuz sonucu, görevli ve yetkililerin müsamahalı davranışları, teşkilatlanmış anarşiyi körüklemiş ve çok daha yaygın hale gelmesine sebep olmuştur. Anarşi, elindeki silahla terör yaratan gruplardan ibaret de değildir. Cana kıyan, kan akıtan bu gözü dönmüş teröristlerden başka, devlet dairelerinde çeşitli işyeri ve fabrikalarda anarşinin değişik türleri görülmekte ve vatandaş bizar edilmektedir.

TÜRK-İŞ olarak, Hükümeti zaman zaman uyardığımız ve alındığı söylenen önlemlere rağmen giderek derinleşip yaygınlaştığını gördüğümüz işyeri anarşistlerinin huzursuzluğu tezgâh başına ve tarlaya taşıma gayretleri maalesef doruğa ulaşmıştır.

Siyasi partilerimizin seçim propagandaları sırasında ülke sorunlarına çözüm getirici bir anlayış içinde olmaları beklenirken, aksine, kısır çekişmelerden hâlâ kurtulamamaları dikkat çekicidir.

Bugün herkes (Nereye gidiyoruz, yarın ne olacağız?) endişesiyle birbirine sormakta ve hızla tırmanan anarşinin ülkemizi getirdiği bu tehlikeli noktada, yarınından kuşku duymakta, kendisinin ve ailesinin can güvenliğinden endişelenmektedir. Süregelen katliamlar, hedef ve amaç gütmeden, insafsızca adam öldürmeler ilkel toplumlarda bile eşine ender rastlanan olaylardandır.

Hiç kuşkusuz, her türlü sorundan daha önde yer alması lazım gelen anarşiye, çözüm yalnız hükümetin başaracağı bir sorun olmaktan çıkmıştır. Şu sıralarda alınacak tedbirlerin zamanı geçmek üzeredir. Hür demokratik rejimi vazgeçilmez hayat tarzı olarak kabul eden Türk halkı, başka bir rejimi kabul edemez. Bunun içindir ki, anarşistler ve rejim düşmanları özlediklerine ulaşamazlar.

KİT'LER VE YÖNETİME KATILMA...

Anarşik olayların, enflasyonun, işsizliğin yanı sıra, ülkemiz ekonomisini ve sendikalarımızla, işçilerimizi yakından ilgilendiren çeşitli konularımız da vardır. Bunların başında da şu anda, KİT'lerin durumu ile KİT'lerde Yönetime Katılma gelmektedir.

Rize'de yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunda varılan prensipler çerçevesinde, görevlendirilen özel Komisyon, «Yönetime Katılma» konusundaki çalışmalarını tamamlamış, bununla ilgili TÜRK-İŞ önerileri 17 Eylül 1979 tarihinde hükümete sunulmuş ve 20 Eylül tarihinde Başbakanlıkta yapılan toplantıda, nihai görüşlerimiz açıklanmıştır.

Bu öneriler arasında, TÜRK-İŞ, devlet kesiminde aşırı merkeziyetçiliğin, siyasi müdahalelerin önlenmesini istemiştir. Ayrıca, yine bu öneriler arasında, işçilerin bütün işyerlerinde yönetime etkili olarak katılması, kârdan ve gelir artışından pay almasının sağlanmasını ileri sürmüştür.

TÜRK-İŞ'in görüşleri benimsenerek, kanun hükmündeki kararname gerçekleştirilmeliydi. Hükümetin bu konudaki çalışmaları, bu aşamada sonuca ulaştırılamamıştır. Ancak, TÜRK-İŞ, Kamu İktisadi Teşekküllerinin siyasi partiler çiftliği olmaktan kurtarılması ve işçilerin etkin biçimde yönetime katılmasındaki ısrarını sürdürecek ve 24 ilkesinde yer alan konunun uygulamaya geçirilme-

si için mücadelesini aynı tempo ile devam ettirecektir.

Türk ekonomisinin kaderini tayin eden Kamu İktisadi Teşekküllerinin bugünkü perişan halinden kurtarılması ve işçinin her kademede etkin biçimde yönetime katılması yolundaki çalışmalarımızın uygulanmaya konmasına hiç kimse engel olamıyacaktır.

TAM SÜRE ÇALIŞMA YASASI...

Vatandaşa daha çok sağlık hizmeti vereceği, günün her saatinde sağlık tesislerinde kendileri ile ilgilenileceği vaad edilen ve bu ümitlerle çıkarılan Tam Süre Çalışma Yasası, 2,5 aylık uygulama sonunda göstermiştir ki, vaad edilenleri yerine getirmek şöyle dursun, yapılagelen hizmetler durmuş yapılabilen hizmetlerin standartları da asgariye inmiştir. Yani, tam süre çalışma yasası lafta başarı, uygulamada tam anlamı ile fiyaskodur. İlgilileri sıksık uyardığımız ve gerekli düzenlemeleri önerdiğimiz bu konuda, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı Sayın Mete TAN'ın son açıklamasının lafta kalmayıp uygulamada kendini göstermesini bekliyor ve Bakan'ı göreve davet ediyoruz. Bu arada SSK Sağlık tesislerinde de hizmetler durma noktasına gelmiştir. Yaptığımız incelemede SSK'ya ait 55 hastane ve dispanserde 393 doktor ile 148 muhtelif sağlık personeli kadrosunun halen boş olduğunu saptamış bulunuyoruz. Bu araştırmalarımızı yurt çapında yaygınlaştırmaktayız. Kısa sürede, Sosyal Sigortalar Kurumu'nun tüm sağlık tesislerinde ne kadar doktor ve sağlık personeli açığı bulunduğunu tesbit ederek ilgililere sunacağız ve gerekli önlemlerin alınması yolunda çabalarımızı sürdüreceğiz.

Dünya ülkeleri arasında en yüksek sigorta primini ödeyen işçi, Anayasa karşısında ödediği vergiye karşılık sağlık hizmeti almak durumundadır. Hal bu iken, işçiler avuç dolusu sigorta pirimi de ödediği halde, sağlık hizmeti alamamaktadır. Hasta iken gittiği, ya da hastasını götürdüğü hastanede bugünlerde kendisine değişmeyen bir cevap verilmektedir: «Doktor yok...», doktor varsa «İlaç yok...» Sigortalıya bu anlamsız cevap verilmekte, ama, aybaşında sigorta primleri noksansız kesilmektedir. Bu, haksızlıktan öte gasptır. Hizmet verilmeden prim alınamaz. Prim alınırsa, noksansız hizmet verilir. Bazı çevreler bu çıkmaza çare olarak yeni bir çıkmaz önermektedir. Vergisinin üstüne büyük primler ödemek suretiyle devletin tek kuruş katkısı olmadan kendi sağlık kurumlarını yaptıran sigortalı, hastanelerin tek elde toplanması teranesi ile kendi hizmetine bile yetmeyen bu tesisleri kaptırmaya niyetli değildir. İşçilerin tümü bu konuda gerekli bilince sahiptir.

İŞKOLU VE İŞYERİ YETKİLERİ...

Tüm yetkilileri bir süreden beri önemli bir konuda sürekli uyarıyoruz. Özellikle kamu kesimi işyerlerinde devlet memuru niteliğini taşıyanlar, ideolojik akrabalık kurdukları ve siyasal dostluklar tesis ettikleri legal - illegal kuruluşların adeta gönüllü temsilciliğini yapmakta, asli göreverini unutarak işçiye akıl almaz baskılar uygulamak suretiyle, «O sendikadan çıkacaksın, şu sendikaya gireceksin.» gibi yasalar karşısında mutlak suç olan ve ağır cezalara çarptırılması gereken eylemlerini hergün biraz daha artırarak sürdürmektedirler. Bir kamu kuruluşunda müsteşar, bir başka devlet kuruluşunda genel müdür veya işletme müdürü asli görevlerini bırakarak sendika temsilciliği ile uğraşmaktadırlar. Bugün işledikleri sucun hesabı sorulmuyorsa, bilinmelidir ki, bu eylemlerinin hesabını verecek, işledikleri günahın kefaretini ödeyeceklerdir. Bunu iyi bilmelidirler ki, işledikleri bu suç cezasız kalmayacaktır. Kanunlarımız da işçinin sendika seçme özgürlüğüne yapılan saldırıları affetmiyor. Bu davranış sahiplerine göz yummayacağımızı bu vesile ile bir kez daha belirtiyoruz.

TOPLU SÖZLEŞMELER VE UYUŞMAZLIKLAR...

Konfederasyonumuz genel merkezince yapılan tesbitlere göre, sonu çift rakamlı yıllarda olduğu gibi, 1980 yılında da büyük toplu iş sözleşmeleri aktedilecektir. Rize toplantımızda alınan karar gereğince, yaklaşık 800 bin işçiyi kapsayacak 14 işkolu toplu iş sözleşmelerinin genel hazırlıkları sürdürülmektedir. Bu cümleden olarak, önümüzdeki haftalarda yeni toplantılar yapılacaktır. Bu arada, 45 bin işçiyi kapsayan demiryolu sözleşmesi ile 12 bin işçiyi kapsayan SEKA sözleşmesi uyuşmazlıklarına çözüm aranmaktadır. Bunlara ilaveten, halen uyuşmazlıkları devam eden diğer sözleşmelerin kısa zamanda çözüme kavuşturulabilmesi için TÜRK-İŞ görevlendirilmiş bulunmaktadır. Bu münasebetle, toplu iş sözleşmelerine taraf yetkililerin, politik hesaplarla imzalanmış sözleşmelerdeki rakamları unutmadan davranmalarını ve çözüm için böyle bir yaklaşımı seçmelerini bekliyoruz. Bunların çözümündeki gecikme bizi, 1980 yılında yapılacak sözleşmeler konusunda endişeye sevketmekte ve daha şimdiden köklü bazı tedbirleri almaya zorlamaktadır.

MOTOR SANAYİİ...

Ülke sanayileşmesinde çok önemli bir yeri olan ve planlı döneme geçişten bu yana plan ve programlara alınan motor sanayiinin kurulması yolunda TÜRK-İŞ'in desteği ile bu yıl gerçek bazı adımlar atılmıştır. Bu konuda en önemli gelişme ise, devlet öncülüğünde dizel motoru üretmek üzere Aksaray Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş.'nin kurulması ve bu şirketin yurt dışındaki işçilerimizle halka açılmasının planlanmış olmasıdır. TÜRK-İŞ, bu şirketin üç büyük kurucusu arasında yer almıştır. Başta 250 milyon lira olan kuruluş sermayesi, şirketin ilk genel kurul toplantısında

1 milyar liraya çıkarılmış olup, hazırlıklar tamamlanınca hisse senedi satışına geçilecektir.

Ancak, bir ara malı niteliğinde olan motoru üretecek ve bunun için bugüne kadar hiçbir kesim tarafından göze alınamayan, büyük bir yatırımı gerçekleştirecek olan bu şirketin uç mamul olan araç üretimi konusunda da faaliyet göstermesi, araç üretiminde yaratılan artık değerlerden hakkı olan payı alması şarttır. Motor şirketi müstakilen bir araç projesi gerçekleştirebileceği gibi, mevcut tesislere ya da yeni projelere önemli ölçüde ortak olabilir. TÜRK-İŞ ilkelerinde yer aldığı köklü önlemlerin alınması yolunda gereken girişimlerini titizlikle sürdürmektedir.

Diğer bir sorun ise, vergi adaletinin ülkemizde halâ askıda bulunması ve asgari geçim indirimi yasasının henüz çıkartılamamış olmasıdır. TÜRK-İŞ, yeni yasama döneminin başlamasından sonra, asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde ve vergiden muaf olarak gerçekleştirilmesi yanında, adil bir vergi reformu kanununun çıkartılması konusunda da başlattığı etkili girişimlerini sürdürecektir.

Tüm bunların yanında, TÜRK-İŞ topluluğu devletin etkin gücünün hissettirilmesini beklemek-



TÜRK-İŞ İCRA KURULU «TAMGÜN» YASASININ İŞLERLİK KAZANMASINI YENİDEN İSTEDİ.

gibi, çeşitli vesilelerle yetkililere defalarca ilettiğimiz bir görüş üzerinde titizlikle durmaktayız. Kamunun özel sektöre kaynak yaratmak yerine temel sanayiin doğrudan devlet eliyle gerçekleştirilmesi gereklidir.

Devlet, Türkiye'de motor sanayiinin kurulmasını mutlak sağlamalıdır. TÜRK-İŞ, işçinin gücü, alın teri ve göz nurunun yanında, motor sanayiinin sermayesine de katkıda bulunmuştur. Kuruluşuna ortak olduğu ve öncülük yaptığı motor sanayiinin kısa zamanda gerçekleştirilmesi ve kurulan fabrikaların en yakın sürede çalışmasını sağlamak için, hükümet ve devletin tüm yetkilileri üzerine düşeni yapmalı ve motor sanayii Türkiye'de laf olmaktan çıkarılmalıdır.

HAYAT PAHALILIĞI VE ENFLASYON...

Yukarıda belirtilen ana konuların yanı sıra, üzerinde önemle durulması gereken iki büyük sorun daha vardır. Bu sorunlardan biri, dünyada emsali görülmeyen bir enflasyon hızının ülkemizde halâ sürüp gitmesi sonucu, hayat pahalılığının çekilmez bir düzeye gelmesi, bunun tabiî bir sonucu olarak da emeklilerin yaşama gücünü geniş oranda yitirmiş olmalarıdır. Bu bakımdan TÜRK-İŞ, tüm emeklilerin yaşama standartlarını yükseltecek te, ulusun ve ülkenin huzuru için üzerine düşen görevi sürdürme kararlılığı içinde bulunmaktadır.»

ŞİDE, bu açıklamaları yaparken, Seydişehir Alüminyum tesislerinde çalışan 400 kadar Türk Metal üyesi işçinin kanunlara aykırı olarak gözaltında bulunduğunu ve bu durumun 25 Mayıs'tan bu yana sürdüğünü bildirdi.

ARA REJİMİ KABUL ETMEYİZ...

Genel Sekreter ŞİDE, bu genel izahatından sonra yöneltilen çeşitli soruları da yanıtlarken, «Ara Rejim...» konusundaki görüşlerini şöyle belirtti :

«Bir kere bu konu yanlış ortaya konuluyor. Zira, ara rejim başka, ara hükümet başka şeydir. Biz, 27 yıldır Demokrasi kurallarına bağlı ve Anayasal çizgiden ayrılmıyan bir kuruluş olarak, ara rejim denen idare tarzını benimsemez, kabul etmeyiz. Bu ara rejim görüşüne de itibar etmeyiz. Ara rejim olamaz, olsa olsa, çok sıkışık bir dönemde, çeşitli açılardan toparlanma bakımından, geçmişteki bunalımlı dönemlerde olduğu gibi, partiler dışı bir başbakanın başkanlığındaki bir ara hükümeti kabul edebiliriz.

Bildiğiniz gibi, geçen yıllarda, böyle bir hükümette bende bakan olarak görev almıştım.»



TÜRK-İŞ DGB SÜREKLİ SENDİKAL KOMİSYON TOPLANTISI İŞÇİLERİMİZİN SORUNLARI AÇISINDAN BAŞARILI GEÇTİ

TÜRK-İŞ / DGB TOPLANTISI ANTALYA'DA YAPILDI

KOMİSYON TOPLANTISI SIRASINDA YAPILAN AÇIKLAMADA, HALEN TÜRKİYE'DE BULUNAN 500 BİN İŞÇİ ÇOCUĞUNA FEDERAL ALMANYA'DA OTURMA VE İŞ İZNİ SAĞLANDIĞI BELİRTİLDİ. İŞÇİ EŞLERİNE TANINAN ÇALIŞMA İZNİ SÜRESİNİ DE KISALTAN YENİ KARARNAME FEDERAL ALMANYA'DA YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile Federal Almanya Sendikaları Birliği (DGB) arasında sürdürülen «SÜREKLİ SENDİKAL KOMİSYON» toplantısı, 23-26 Eylül tarihleri arasında Antalya'da yapıldı.

Üç gün süren bu müzakerelerde, DGB Yabancı İşçiler Dairesi Yönetmeni Heinz Richter, DGB Yabancı İşçiler Bürosu Görevlisi Karl-Heinz Goebels, DGB Türk İşçileri Bürosu Sekreteri Sırrı Mete Atsu, DGB Dış İlişkiler Bürosu Şefi Herald Simon Radyo - Televizyon - Film Birliği Temsilcisi Hubert Knich ve Federal Almanya Türkiye Büyükelçiliği Sosyal Ataşesi Bernd Geiss'ten kurulu konuk delegasyona DGB İcra Kurulu Üyesi Kral Schwab, Konfederasyon Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, Sosyal Güvenlik Uzmanı Osman Nuri Tekman, Dış İlişkiler Uzmanı Derviş Albayrak ile Basın ve Halkla İlişkiler Danışmanı Burhan Dodanlı'dan kurulu TÜRK-İŞ Delegasyonuna da, Genel Mali Sekreter Ömer Ergün başkanlık ediyordu.

ELE ALINAN KONULAR

Oldukça samimi ve büyük bir anlayış havası içinde cereyan eden TÜRK-İŞ - DGB toplantısında, geçen yıl Stuttgart'a komisyon toplantısına ait raporun kabulü ile bu toplantıda alınan kararların uygulama düzeyleri gözden geçirilmiştir.

Daha sonra toplantı gündemi gereğince, «Federal Almanya'daki İş Pazarı Durumu», «Türk İşçilerinin eş ve çocuklarına verilen oturma ve iş izni», «Yurt dışındaki işçilerimize emeklilik hakkı tanıyan 2147 sayılı yasanın işlemiyen yönleriyle ilgili olarak TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan değişiklik önerileri», «Almanya'daki işçi çocuklarının okul ve meslek eğitim sorunları ve bu konuda TÜRK-İŞ tarafından hazırlanan eğitim modeli projesi» gibi önemli sorunları teker teker ele alındı.

ERGÜN'ÜN AÇIŞ KONUŞMASI

TÜRK-İŞ Delegasyonu Başkanı Ömer Ergün, basın mensuplarının da günü gününe izlediği bu toplantıların açış konuşmasını yaparken, Sürekli Sendikal Komisyonun amaç ve yaptığı görevler hakkında bilgi verdi ve bu iki büyük işçi kuruluşunun bugüne kadar yaptığı ortak çalışmalar sonucu, Federal Almanya'daki Türk İşçileri ve ailelerinin çeşitli sorunlarının çözüme kavuşturulduğunu belirtti.

Ömer Ergün, bu konuşmasında özetle şöyle dedi :

«DGB ile TÜRK-İŞ arasında eskilere dayanan ikili işbirliği, 1960'larda Türk işçilerinin Federal Almanya'ya çalışmaya

gitmeleri ile daha büyük boyutlara ulaşmış bulunmaktadır. Bugün aileleriyle sayıları 1 milyon 165 bin 100'ü bulan Federal Almanya'daki Türkler, bu ülkedeki tüm yabancıların % 30 unu teşkil etmektedir. Ve halen bu ülkede resmi kanalla gidip çalışmakta olan Türk işçilerinin sayısı ise, 512 bin'i aşmıştır. Bu itibarla pek tabii ki, aileleriyle birlikte bir milyonu çoktan aşan Türk nüfusun gerek çalışma koşulları, gerek özel nedenlerle büyük ve çeşitlı sorunları bulunmaktadır.

İşte bu toplantıda, bugüne kadar çözüme kavuşturulamayan ya da yeniden ortaya çıkan işçilerimizin bazı sorunları ele alınacak, sadece ele almakla kalınmayıp, köklü çözüm yolları beraberce aranıp bulunacaktır. Bundan önceki her temasımızda ve bu tür görüşmelerde olduğu gibi, bu defa da DGB'nin değerli temsilcilerinin TÜRK-İŞ'e ve dolayısıyla Türk işçilerine destek olmaya devam edeceklerini umuyorum.

DGB ile TÜRK-İŞ arasında her yıl yapmakta olduğumuz bu programlı toplantıların baş amacı, iki büyük işçi kuruluşu arasındaki sıkı ilişkilerin devamı ve sağlamlaştırılmasından çok, işçilerimizin çözüm bekleyen sorunlarının ele alınmasıdır. Bu ikili müzakereler, yıllardır yapılagelmekte ve Türk işçilerinin çözülmez görünen bir çok sorunu, hâl yoluna ulaştırılmış bulunmaktadır.

Bu toplantımızda alacağımız kararlar, uygulanmak üzere karşılıklı olarak ilgili olanları hükümetlerimize ve iki işçi kuruluşunun İcra Kurullarına iletilecektir.

Bugüne kadar DGB ile yaptığımız ikili görüşmelerde Türk işçilerinin bunalım ve sorunlarının halli yönünde önemli aşamalara varmış olduğumuzu yeniden belirtirken, çok değerli DGB yöneticilerinin bize olan yardımları ve Federal Alman hükümeti nezdindeki ağırlıklı girişimlerini de dile getirmeyi bir görev sayıyorum.

Bilindiği gibi, 1960'larda başlattığımız ikili işbirliği 1974 yılında bir (Alman-Türk Sürekli Sendikal komisyonu) kurmakla zirveye ulaşmıştır. Öte yandan, 1970 yılında Düsseldorf'da açılan TÜRK-İŞ İrtibat Büromuz ise, bu ilişkilerin yakın koordinasyonunu sağlamakta etkili olmuş bulunmaktadır.

Antalya'daki toplantımızın bu defaki gündeminde, Federal Almanya'da iş pazarı, işsizlik sorunları, Türk işçilerinin ve ailelerinin ikamet ve çalışma izinleri ve işçilerimizin emeklilik sorunları yanında, en önemli konu olarak kabul ettiğimiz Türk işçi çocuklarının Türkçe eğitimi ve meslek eğitimleri yer almaktadır. Bu nedenle Türk işçilerinin ve ailelerinin güncel sorunlarına çözüm yolları bulmak amacıyla değerli Alman meslekdaşlarımızla yeniden bir araya gelmiş bulunuyoruz.»

KARL SCHWAB'IN SÖZLERİ

DGB Delegasyonu Başkanı Kral Schwab da yaptığı konuşmada, TÜRK-İŞ ile Federal Alman Sendikalar Birliği arasında-



TÜRK-İŞ DGB TOPLANTISINDA FEDERAL ALMANYA SENDİKALAR BİRLİĞİ HEYETİ MÜZAKERELER SIRASINDA



DGB HEYETİNE BAŞKANLIK YAPAN **KARL SCHWAB,** TÜRK İŞÇİLERİ İLE EŞ VE ÇOCUKLARINA TANINAN YENİ HAKLARI AÇIKLARKEN.

ki mesleki ve dostluk ilişkilerinin daha da geliştirilmesinden yana olduklarını vurguladı, bu güne kadar yapılan ortak çabaların uygulamada da başarı kazandığına işaret etti.

Özellikle Türk İşçilerinin bazı sorunlarının halli konusunda, Stuttgart toplantısından sonra olumlu gelişmeler kaydedildiğini açıklıyan Schwab, Federal Alman iş piyayasında da, geçen yıla oranla ferahlama olduğunu söyledi. Schwab, resmi istatistiklere göre, ülkesindeki işsizlik oranında önemli sayılacak bir azalma kaydedildiğini sözlerine ekledi.

İşçi sorunlarının halli sırasında DGB'nin yanısıra işçi sorunlarına ilgiyle eğilen birçok parlamenterin ve daha önemlisi sorunları benimseyen Alman Kamuoyunun da büyük etkileri olduğunu bildiren Kari Schwab, DGB olarak yabancı işçi sorunlarının kamuoyu sorunlarından soyutlanamıyacağı gerçeğini iyi anlatıldığını ve bundan dolayı da, Alman Halkının bu sorunları benimsemiş olduğunu ifade etti.

Ülkesindeki işçi çocuklarının, Türk Kültürünü de almak koşuluyla eğitim yapmalarından, ancak bu eğitimin ayrı okullarda değil, Alman Okullarında sürdürülmesinden yana olduklarını da kaydeden Kari Schwab, daha sonra sözü Türk İşçilerinin Almanya'daki mahalli seçimlere katılmaları konusuna getirdi. Schwab, Türkiye'deki siyasi atmosferin dışında karşıt görüşlü işçilerin bu seçim atmosferi içinde çatışmaya girmelerinden kuşku duydukları için, Türk İşçilerinin ülkesindeki mahalli seçimlerde seçme ve seçilme hakkı verilmesine karşı olduklarını belirtti.

İŞÇİ EŞ VE ÇOCUKLARINA YENİ HAKLAR

Toplantının ikinci gününde, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer Ergün basına bir açıklamada bulundu ve F. Almanya'daki Türk İşçilerinin eş ve çocukları için yeni haklar sağlıyan bir kararnamenin Almanya'da yürürlüğe konmuş olmasından duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Alman Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanarak yeni yürürlüğe konulan bu kararnamenin getirdikleri yenilikler, toplantıda tek tek incelendi ve aynen benimsendi.

Ömer Ergün tarafından basına açıklanan bu kararname metni ile özetle şu haklar getirilmekte idi :

— Eskiden çok zor koşullarla oturma ve hele çalışma izni alabilen Türk İşçilerinin eşlerine, devamlı dört yıl ikamet etmiş olma şartıyla bundan sonra istediğinde çalışma izni verilmektedir.

Eğer o eşin bulunduğu yerde işçi talebi var ise, bu süre dört yıldan üç yıla inmektedir. İhtiyaç fazlalığı halinde bu süre 1 yıla kadar indirilmektedir.

— Federal Almanya'ya gelen işçi çocuklarına verilmekte olan çalışma izni ise, bu kararname ile kesin hükme bağlanmıştır. Buna göre, iki yıl sürekli ika-

Cumhuriyete sahip çıkma özlemi...

BÜYÜK Atatürk'ün en büyük eserlerinden birisi olan Cumhuriyetimizi bayram olarak kutlamanın heyecanını yeniden yaşadığımız günler içinde bulunuyoruz. Atatürk, Türk milletini kendi büyük dehası ile yaptığı tesbitlerle bütün dünyaya çalışkan, zeki, ve üstün kabiliyetlerle dolu bir millet olarak vasıflandırmış ve 10. Yıl Nutkunu, «Ne Mutlu Türk'üm diyene» diyerek bitirmiştir.

Kurtuluş Savaşının devam ettiği günlerde bile Türk Milleti için hayat tarzı olarak kabul ettiği Cumhuriyet rejimini yakın arkadaşlarına açıklamakta tereddüt etmemiş ve Birinci Büyük Millet Meclisinden Cumhuriyetin ilânını oy birliğiyle kabul edilen bir karar olarak geçirerek bütün dünyaya ilân etmiştir.

Atatürk'ün kabul ettiği Cumhuriyet modeli çağdaş demokrasilerin, hürriyetçi çok partili sistemle yönetilen bir idare şekli olduğu da tereddütlerden uzaktır. Nitekim, büyük Atatürk sağlığında çok partili siyasi hayatla ilgili bazı denemeleri de bizzat kendi direktifleriyle gerçekleştirmiş, ne var ki, demokratik nizamın şartları henüz gerçekleşemediğinden bu denemeler pek başarılı olamamıştır.

Atatürk'ün böylesine düşündüğü ve arzu ettiği bir idari sistemi geriye götürmek, Türk milletini demokratik idare tarzından uzaklaştırarak çeşitli dikta modellerine teslim etmek arzusu Cumhuriyetin kurulduğu günden bu yana henüz küllenmiş değildir. Esefle kaydedelim ki, günümüz Türkiyesinde fanatikler, emperyalistler ve



dünyanın üzerinde kendilerinden başka hiç bir ulusun egemen olmasını istemeyen bazı ulusların ya da bazı devlet yöneticilerinin dışardan kışkırtmaları ile Türkiye bugün Atatürk'ün özlediği bir demokrasiden kayma, sapma rayı üzerinde bulunmaktadır.

Türkiyenin son yıllarda geçirmekte olduğu ekonomik bunalımlar kaynağını siyasi otoritenin yeterince sağlanamamasından daha doğru bir deyişle siyasi istikrarın bulunmayışından almaktadır. Bunun yanısıra hızla değişen Türk toplumu, özlemlerini bir an önce yerine getirebilmek için çeşitli sloganlara itilmekte ve toplumumuz değer yargılarından da uzaklaştırılarak bir birine düşman kamplar haline dönüştürülmek istenmektedir.

Anarşinin hızla tırmanması, terörizmin yaygınlaşması bunlara ek olarak siyasi partiler arasında halâ asgari müştereklerde diyalog kurulamaması, Türk yurttaşında haklı olarak endişeler, kaygılar yaratmakta nereye gidiyoruz, ne olacak? sorularının sorulmasına sebep olmaktadır.

TÜRK-İŞ Topluluğu devletin etkin gücünü hissettirmesi ve demokrasiyi tehlikelere düşürecek endişelerin bertaraf edilebilmesi için zaman zaman kamuoyuna en yetkili kurullarının kararını açıklamakta tedbirler alınmasını israrla istemektedir. Şunu kesinlikle bilmek lâzımdır ki, demokrasiye ve cumhuriyete sahip çıkanlar, şükranla kaydedilerek söylenecek olursa bugün ülkemizde halâ büyük çoğunluktadır. Devleti devlet yapan işte bu büyük çoğunluktur. Devlet, kanunlara karşı gelen, sınır tanımayan kendi sınırsız hürriyetlerini başkalarının hürriyetlerini çiğneyerek amaçlarına ulaşmak isteyen bir avuç maceraperestin dış kaynaklı teröristlerin hakkından gelecek güçtedir.

En içten dileğimiz, Cumhuriyet ve demokrasiyi koruma kararlılığında olanların başta siyasi partilerimizle bütün anayasal kuruluşların bu kararlılıklarını bir an önce pekiştirerek ve kuvveden fiile çıkararak endişeleri ortadan kaldırmalarıdır.

Cumhuriyeti, emanet ettiğimiz gençlik, bu idrake ulaşırsa zaten fazlaca bir operasyona da ihtiyaç vermez. Biz, işçilerin, çalışanların çok büyük çoğunluğunu temsil eden bir kuruluşun TÜRK-İŞ'in yöneticileri olarak bütün Anayasal kuruluşlarını Cumhuriyete, devlete ve demokrasiye sahip çıkmaya çağırmayı bir defa daha görev sayıyoruz. Cumhuriyet Bayramı bütün milletimize kutlu olsun...

---

met etmiş olan Türk işçi çocukları çalışma izni alabilecekler dir.

Şayet bu çocuklar Almanya'ya geldikten sonra, Almanca dil kursu ya da meslek kurslarından birini tamamlamış ise, bu süre 6 aya inebilmektedir.

Tüm bunların dışında, halen Türkiye'de bulunan Türk İşçi lerinin çocukları için de büyük bir iş olanağı sağlanmış bulunmaktadır. Ömer Ergün'ün yaptığı açıklamaya göre, Alınan Hükümetince kabul edilen yeni kararname gereğince, halen Türkiye'de bulunan ve sayıları 500 bin kadar olduğu saptanan Türk İşçi çocukları Federal Almanya'daki ailelerinin yanına gittiklerinde kendilerine oturma izni derhal verileceği gibi, bu çocuklar çalışma yaşına geldiklerinde de başvurduklarında kendilerine çalışma izni verilecektir. Böylece bu yeni uygulamanın, Türkiye'deki işçi çocukları açısından ileriye dönük çok büyük bir iş olanağı yarattığı belirtildi.

Bunun dışında, eskiden üç ay ya da daha fazla süreyle Federal Almanya'dan ayrılmış olan Türk İşçi çocukları, dönüşlerinde oturma ve çalışma izin haklarını kaybediyorlarken, yeni uygulama ile bu sınırlama da kaldırılmış bulunuyor.

Buna göre, işçi çocukları askerlik, ya da öğrenim için Türkiye'ye gelip istedikleri kadar kaldıktan sonra tekrar Federal Almanya'ya döndüklerinde kendilerine otomatikman oturma ve çalışma izni yeniden verilecektir.

AVUSTURYA
SENDİKALAR BİRLİĞİ
ÖGB'NİN
VİYANA'DAKİ
9. FEDERAL
KONGRESİNE
KATILAN
TÜRK-İŞ
GENEL SEKRETERİ



Sadık Şide Avusturya Cumhurbaşkanı tarafından kabul edildi.

AŞAĞIDAKİ RESİMDE, ÖGB'NİN VİYANA'DAKİ TOPLANTISINI GÖRÜYORSUNUZ.

Avusturya Sendikalar Birliği ÖGB'nin Viyana'daki 9. Federal Kongresine katılan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE Ankara'ya dönmüştür.

ÖGB Federal Kongresinde TÜRK-İŞ'i temsilen hazır bulunan Genel Sekreter ŞİDE, kongreye TÜRK-İŞ/ÖGB ilişkilerini dile getiren bir mesaj sunmuştur.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, Viyana'da bulunduğu süre içinde Başkanlık ettiği TÜRK-İŞ heyeti ile birlikte Avusturya Cumhurbaşkanı Dr. Rudolf Kircschiaeger tarafından da kabul edilmiştir. Bu kabul sırasında Avusturya Cumhurbaşkanı Kirchschlaeger Türkiye'deki sendikal çalışmalar ve Türk-İş ile ÖGB arasındaki karşılıklı ilişkiler konusunda TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE'den bilgi almıştır.

ÖGB KONGRESİ

ÖGB 9. Federal Kongresi 10 Eylül 1979 günü Viyana «Konser evi» salonunda yapılmıştır. Dünyanın doğu ve batı kesiminden çok sayıda konuk, delege ve gözlemcinin katıldığı Kongrede TÜRK-İŞ'i Genel Sekreter M. Sadık ŞİDE, Dışilişkiler Uzmanı Derviş Albayrak ve TÜRK-İŞ Batı Avrupa Temsilcisi Ekmel ONBULAK temsil etmişlerdir.

Kongreye 25 ülkeden toplam 96 konuk delege ve gözlemci katılmış olup, «Tam istihdam, dayanışma, insancıl ve emniyetli bir gelecek için ileri» sloganı kongre boyunca savunulmuştur.

ACI KAYBIMIZ

SU-İŞ Sendikası Genel Başkanı, TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ve İstanbul Milletvekili Nihat KAYA'nın 7 Ekim günü bir trafik kazası sonucu hayatını kaybetmesi, TÜRK-İŞ Topluluğunda derin bir üzüntü yaratmıştır.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu bu nedenle bir bildiri yayınlamıştır. TÜRK-İŞ İcra Kurulu'nun bu konudaki bildirisi şöyledir :

«Türk Sendikacılığına önemli hizmetleri geçen, SU-İŞ Sendikası Genel Başkanı, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi ve İstanbul Milletvekili Nihat KAYA arkadaşımızı elim bir kaza sonunda kaybetmiş olmanın büyük üzüntüsünü TÜRK-IŞ Topluluğu olarak yaşıyoruz. Nihat KAYA, genç ve verimli çağında görünmez bir kaza sonunda hayatını kaybetmiş bulunuyor. Türk Sendikacılığı, KAYA' nın kişiliğinde olgun, kültürlü ve mümtaz bir liderini, Türk işçileri de parlamentoda bulunan en büyük desteklerinden birini yitirmiştir.

TÜRK-İŞ Topluluğu ile kederli ailesi ve SU-İŞ Sendikası mensuplarının, yeri doldurulamayacak olan bu örnek insanın kaybından duyduğu acı sonsuzdur.

Bu vesile ile değerli arkadaşımızın kederli ailesine, SU-İŞ Sendikası mensuplarına ve parlamentomuzun tüm üyelerine en içten taziyetlerimizi sunar, merhum Nihat KAYA'ya Ulu Tanrı'dan rahmet niyaz ederiz.»

Hazırlanan cenaze programı gereğince, 8 Ekim Salı günü Şişli Camiinde kılınan öğlen namazını tâkiben, Nihat KAYA'nın eller üstündeki cenazesi Genel Başkanı bulunduğu SU-İŞ Sendikası önüne getirilerek burada saygı duruşu yapılmıştır.

Nihat KAYA'nın cenazesi daha sonra doğduğu yer olan Terkos Köyüne götürülerek burada toprağa verilmiştir.

KISA BİYOGRAFİSİ

SU-İŞ Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi İstanbul Milletvekili Nihat KAYA, 1929 yılında Çatalca'nın Terkos Köyünde doğdu.

1948 de Terkos Fabrikasında işçi olarak çalışmaya başlayan Nihat KAYA, bu tarihlerde sendikacılığa da başladı. 1962 yılında üyesi bulunduğu SU-İŞ Sendikasının Genel Başkanlığına seçilen Nihat KAYA, o tarihten beri, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi bulunmakta idi.

Nihat KAYA, 1977 seçimlerinde de, AP Listesinden İstanbul Milletvekili seçilmişti.

Nihat KAYA'nın cenaze törenine, ailesi, Millet Meclisi Başkanı Cahit KARAKAŞ, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER TÜRK-İŞ İcra Kurulunun diğer üyeleri, AP Genel Başkan Yardımcıları, bazı Senatör ve Milletvekilleri, İstanbul Valisi ve Belediye Başkanı ile sendikacılar ve kalabalık bir halk topluluğu katılmıştır.



Su - İş Sendikası Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili

NİHAT KAYA'yı KAYBETTİK...

KAYA'NIN ÖLÜMÜ NEDENİYLE TÜRK-İŞ İCRA KURULU BİR BİLDİRİ YAYINLADI...

ADANA EMNİYET MÜDÜRÜ VE ALTI ÖĞRETMEN ÖLDÜRÜLDÜ

TÜRK-İŞ İCRA KURULU OLAYLARI KINADI

•

GÖREV ŞEHİDİ YURDAKUL ORDU'DA TOPRAĞA VERİLDİ...

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, TÜRK-İŞ İcra Kurulu adına İçişleri Bakanı Hasan Fehmi Güneş'e gönderdiği telgrafta, Adana Emniyet Müdürü Cevat Yurdakul'un öldürülmesi ve bu olay sırasında makam şoförünün yaralanması ile bir yurttaşımızın hayatını kaybetmesinden duyduğu üzüntüyü belirtmiştir.

Denizcier, 28 Eylül günü Adana'da meydana gelen bu menfur olay dolayısıyla İçişleri Bakanı Güneş'e ve tüm emniyet mensuplarına başsağlığı dilemiştir.

BİLDİRİ...

Öte yandan TÜRK-İŞ İcra Kurulunun bu konudaki bildirisinde özetle şöyle denilmiştir :

«Adana Emniyet Müdürü Cevat Yurdakul'un satılık kirli eller tarafından katli olayı, TÜRK-İŞ camiasında çok derin bir üzüntü yaratmış bulunmaktadır.

Bu olay, anarşinin ve terörün devletimize ve ulusumuza yönelik planlı saldırılarından sadece bir tanesidir. Zira, hergün bir yenisine üzülerek tanık olduğumuz bu cinayetler serisinin bir türlü dinmeyecek görüntüde olması, vatandaş üzerindeki kötü etkilerini derinleştirmektedir.

Türk ulusunun ve Türk devletinin bölünmezliğine ve gücüne olan inancımız tam olmakla beraber, ülkemizde demokrasiye son vermek isteyen ve dış mihraklar tarafından yönetilen piyon terör odakları son darbeyi yemedikçe bu olayların sürüp gideceği kuşkusu silinmeyecektir. Güçlü Türk devleti tüm anayasal kuruluşları ve kendisine bağlı her ferdi ile vakit geçirmeden bu işin üstesinden gelecektir.»



ELİ KANLI CANİLER TARAFINDAN GÖREVİNE GİDERKEN KATLEDİLEN ADANA EMNİYET MÜDÜRÜ CEVAT YURDAKUL.

Erzurum Tes-İş Kongresi Yapıldı

KONGREYE KATILAN TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR İLE GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ ORHAN ERÇELİK VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ YAPTIKLARI KONUŞMALARDA YURT VE İŞÇİ SORUNLARINI DİLE GETİRDİLER



KONGREYE KATILAN TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI

DENİZCİER : "ÜLKE SORUNLARINI KENDİ SORUNLARIMIZ DIŞINDA DÜŞÜNEMEYİZ..." DEDİ

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Yönetim Kurulunun Rize'de yaptığı toplantıdan sonra, TÜRK-İŞ İcra ve Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları, Erzurum'a geçerek, burada teşkilâta bağlı TES-İŞ FEDERASYONU üyesi Erzurum TES-İŞ Sendikası Genel Kuruluna katılmışlardır.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, Genel Kurulda yaptığı konuşmada, çeşitli sorunlar üzerinde dururken, ülkenin sorunlarını, işçilerin sorunlarının dışında düşünmenin imkânsız olduğunu söylemiştir.

DENİZCİER, anarşik olaylar üzerinde dururken de, «ULUSAL Birliğin sağlanması bakımından asgari müştereklerde buluşmak zorundayız. Devlet otoritesinin gölgelendiği bir ortama girdiğimizi üzülerek söylemek durumundayım» demiştir.

DENİZCİER, URFA BELEDİYE BAŞKANINA SÜİKAST DOLAYISIYLA ECEVİT'E BİR TELGRAF GÖNDERDİ...

TÜRK-İŞ İcra Kurulu adına Başbakan ve CHP Genel Başkanı Bülent Ecevit'e bir telgraf gönderen TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier Urfa Belediye Başkanı Feridun Yazar ve eşinin silahlı bir saldırı sonunda yaralanmalarından duyduğu üzüntüyü belirtmiş ayrıca, Bitlis Belediye Başkanı Muzaffer Geylânin evine vâki tecevüzüde kınamıştır.

Denizcier, Ecevit'e gönderdiği telgrafta, TÜRK-İŞ olarak planlı terör hareketlerinin sona erdirilmesinde ve demokrasinin yaşatılmasında Türk İşçisinin ve işçi kuruluşlarının her zaman devletin yanında olacağını ifade etmiştir.

ÖĞRETMENLERİN KATLİ

TÜRK-İŞ İcra Kurulu 21 Eylül'de yayınladığı diğer bir bildiride, Adana'da Yapı Meslek Lisesi lojmanlarında 6 öğretmenin öldürülmesi olayını, savaşlarda bile eşi görülmeyecek bir vahşet olayı olarak nitelendirmiştir.

İcra Kurulunun bildirisinde ayrıca, son günlerde basın özgürlüğüne ve basın mensuplarına karşı yapılan saldırılar da kınanmıştır.

Basın özgürlüğüne karşı daha önce de zaman zaman girişilen saldırılar olduğuna, bunların bireysel bir takım nedenlere dayanıldığına değinilen bildiride, «bu defaki saldırıların plânlı ve amaçlı olarak düzenlendiği ortadadır. Amaç, tüm özgürlüklerin Türkiye için lüks olduğuna inandırılarak, bunların kaldırılmasını ve dikta rejiminin getirilmesini üzülerek söyleyelim ki, bunları yapanlar, Türkiye'de özgürlüklerin olmadığını öne süren, özgürlük bezirganlarıdır» denilmektedir.



ERZURUM TES-İŞ KONGRESİNE ANKARA'DAN BİRÇOK SENDİKACI KATILDI. (Solda

●

TES-İS FEDERASYONU MALİ SEKRETERİ MAHMUT ÖZONUR ERZURUM KONGRESİNDE KONUŞURKEN (Sağda)

GENEL KURULA KATILANLAR

Erzurum Tes-İş Sendikası Genel Kuruluna TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER'den başka Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, Genel Teşkilâtlandırma sekreteri Orhan ERÇELİK, Tarım - İŞ Genel Başkanı Zeynel IRMAK, Türkiye Belediye İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Hüseyin PALA, Likat-İş Genel Başkanı Ahmet KURT, Şeker-İş Genel Başkanı Yaşar DOĞUALP, TÜRK-İŞ 5 nci Bölge Temsilcisi İsmet UYGUN, TES-İŞ Federasyonu Mali Sekreteri ve Erzurum TES-İŞ Sendikası Başkanı Mahmut ÖZONUR, Tarım-İş Genel Araştırma Sekreteri Salih KURUMLU, TES-İŞ Federasyonu Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Nevzat BIYIKLI, Tes-İş Federasyonu Genel Eğitim Sekreteri Turan LAÇİN, Tes-İş Federasyonuna bağlı sendikaların Başkan ve Yöneticileri ile TÜRK-İŞ'e bağlı Erzurum'da bulunan kuruluşların Başkan, Sekreter ve öteki yöneticileri hazır bulunmuştur.

DENİZCİER'İN KONUŞMASI

Genel Kurulda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, çeşitli ülke sorunlarına değinmiş, bu arada devletin varlığını hedef alan anarşinin önlenebilmesi için, «Ulusal birliğin sağlanması bakımından asgari müştereklerde buluşmak zorundayız. Anarşinin kısa sürede ve kesinlikle önlenmesi, terör kaynaklarına inilerek bu kaynakların kurutulması hepimiz için kaçınılmaz bir yurt görevidir» demiştir.

DENİZCİER, bu konudaki sözlerine şöyle devam etmiştir :

«Devlet otoritesinin gölgelendiği ve anarşinin hızla tırmandığı bir ortama girdiğimizi üzülerek söylemek durumundayım. Ağırlaşan sorunların çözümü için başta iktidar ve ana muhalefet partileri olmak üzere tüm siyasi partilerimiz, Anayasal Kuruluşlarımız ve sendikacılar olarak bizler el ve gönül birliğiyle ve daha fazla çaba sarfetmek durumundayız.

Ankara'dan başlayıp devam ede gelen ve bu arada Rize'de üç gün süren toplantılarımızda, yalnızca kendi kesimimizle değil, çeşitli kesimlerle görüşmek imkanını bulduk. Kamu oyundan bir şeyler aldık ve kamu oyuna TÜRK-İŞ'in ülke sorunlarıyla ilgili görüşlerini aktardık.

Bu nedenle gezimizin anlamı ve önemi bir kat daha artmıştır. Gittiğimiz her yerde, özellikle, siyasi partilerin çeşitli temel sorunlar konusunda bir araya gelmelerini teklif ve arzu ettik.»

Erzurum'da yerel sendikalarla yapılan toplantılarda çeşitli sorunların tesbit edildiğini, bunların çözümü için TÜRK-İŞ İcra Kurulu olarak gerekenin yapılacağını, ülkenin neresinde olursa olsun yerel sendikaların sorunlarında TÜRK-İŞ İcra Kurulunun ve Genel Merkezinin tüm olanaklarıyla yanlarında olacağını söyleyen DENİZCİER, konuşmasını şöyle tamamlamıştır :

«Bu ülkenin fertleri olan bizlerin sorunlarını, ülke sorunlarından ayrı düşünmenin imkanı yoktur. Sizlerin bize ilettiğiniz konularla ilgili olarak, TÜRK-İŞ çeşitli konularda 35 kanun tasarısı taslağı hazırlamış, hükümete ve yetkililere iletmiştir. Yeni yasama döneminde ve belirlenen sürelerde



bunlara çözüm getirilemediği takdirde TÜRK-İŞ'in kesin tavrını ortaya koymasını da kimse yadırgamamalıdır.»

KONGRE ÇALIŞMALARI

TÜRK-İŞ'e bağlı TES-İŞ Federasyonu üyesi Erzurum Tes-İş Sendikası Genel kurulu geçtiğimiz ay içinde Erzurum'da son derece görkemli bir şekilde yapılmıştır.

Kongrede, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ile Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR ve Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'te hazır bulunmuşlar ve birer konuşma yapmışlardır.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ile TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri ve yine TÜRK-İŞ'in çeşitli kademelerinde yer alan yöneticilerin hazır bulunduğu kongrede bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ve TES-İŞ FEDERASYONU Genel Başkanı Orhan ERÇELİK, çeşitli sorunlarla ilgili geniş bilgi verirken, «Müzakereleri önümüzdeki günlerde başlayacak olan İşkolu Toplu İş Sözleşmemizi, bugün karşı karşıya bulunduğumuz sorunlara ve ihtiyaçlarımıza çözüm getirecek bir nitelikte yapmak azim ve kararındayız» demiştir.

TES-İŞ FEDERASYONU'nda Genel Mali Sekreter olarak görev aldığı için, Erzurum Tes-İş sendikası başkanlığına adaylığını koymayan Mahmut ÖZONUR'un açış konuşmasiyle başlayan Genel Kurulda, Erzurum'da bulunana çeşitli sendikalarımızın başkanlarıda birer konuşma yaparak, genellikle sendikalarımızın yerel sorunları üzerinde durmuşlardır.

Erzurum TES-İŞ Sendikası Başkanı ve TES-İŞ Federasyonu Mali Sekreteri Mahmut ÖZONUR ise, açış konuşmasında, giderek artan fiyatlar karşısında işçi kuruluşlarının yeni önlemler alması gerektiği üzerinde görüşlerini açıklamış, yıllarını verdiği Erzurum'da çalışmaları sırasında kendisine yardımcı olanlara şükranlarını bildirmiştir.

ERÇELİK'İN KONUŞMASI

Daha sonra konuşan TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri ve TES-İŞ FEDERASYONU Genel Başkanı Orhan ERÇELİK özetle şunları söylemiştir :

«Çalışma Bakanlığınca belirlenerek onaylanan işkolu Toplu İş Sözleşmesi yetkimiz, bir kez daha Yargıtayca onaylanmış ve kesin şeklini almıştır.

1979 yılı Martında yürürlüğünü bitiren sözleşmemizin yenilenmesi için yaptığımız çalışmalara, yasalardaki boşluklardan yararlanan güçsüz sendikalar itiraz etmiştir.

İşkolu düzeyinde yetki alma şartını taşımadığını bilen bu güçsüz sendikalar yapılan çağırıya, itirazlarının ötesinde sahtecilikte yapmışlardır. Bu konudaki duruşmalar devam etmektedir.

Gerek Çalışma Bakanlığı ve bağlı teşkilâtı, gerekse yargı organları bu itirazları incelemek durumunda kalmaktadırlar. Öte yandan itirazları tesbitle görevli merciler yasanın açıkça belirlediği süreleri dikkate almayarak aylarca yetki sorununu askıda bırakmaktadırlar.

Bu noktalara yeni çalışma döneminde çözüm getirmek zorunluluğunu duyuyoruz. Kesinleşen İşkolu yetkimizin kullanılması aşamasındayız. İcra Kurulumuzca hazırlanan İşkolu Toplu İş Sözleşmesi teklif tasarısı kesin şeklini Ankara'da yapacağımız toplantıda alacaktır.

Bu arada şunu da belirtmek isterim ki, aynı dönemde hem işyeri ve hem işkolu sözleşmesi yapılamıyacağına ilişkin bir prensibin Toplumsal Anlaşma'da yer aldığı ve bu nedenle İşkolu Toplu İş Sözleşmesi yapılamıyacağı görüşleri, geride bıraktığımız dönemde söz konusu edilmiştir.

Bilindiği üzere Rize'de çalışmalarını tamamlayan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Toplumsal Anlaşmanın içeriğini yeniden düzenlemeğe ve uygulamadaki aksaklıkları giderinceye kadar Anlaşmanın bağlayıcı kurallarını askıya alma kararını vermiştir. Gerçekte 275 sayılı yasada var olan bir hakkın kullanılmasından vazgeçilmesi de düşünülemez.

Bu nedenle müzakereleri önümüzdeki günlerde başlayacak olan İşkolu Toplu İş Sözleşmemizi bugün karşı karşıya bulunduğumuz sorunlara ve ihtiyaçlarımıza çözüm getirecek bir nitelikte yapmak azim ve kararındayız.»

DİVAN BAŞKANLIĞINA ERÇELİK SEÇİLDİ

Erzurum TES-İŞ Kongresinde Divan Başkanlığı için yapılan seçim sonucunda TÜRK-İŞ Genel

Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK oybirliği ile seçilmiştir.

Divanın teşekkülünden sonra, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR, bir konuşma yapmıştır.

Kaya ÖZDEMİR konuşmasında, çeşitli ülke sorunlarının yanısıra sendikal konular üzerinde de durmuş, TÜRK-İŞ'in 11 nci Genel Kurulundan sonra yeni bir çalışma dönemine girildiğini beyan etmiştir.

ÖZDEMİR, 12 nci dönem sırasında TÜRK-İŞ'in daha dinamik bir sendikal mücadelenin içinde olacağını bildirmiştir. ÖZDEMİR, bu yasal mücadele sırasında TÜRK-İŞ'in tüm gücünü çalışanlardan alacağına inandığını tekrarlayarak, «bizim işçilerimiz ve tüm çalışanlarımız için yapacağımız mücadelede tek güvencemiz, sizlersiniz. TÜRK-İŞ'in yıllardanberi çağın gelişmesiyle genişleyen sorunlarımızın çözümünde inancımızı sürdüren güvencemiz bizlere olan desteğinizle sizlersiniz» demiştir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi ve LİKAT-İŞ Genel Başkanı Ahmet KURT'ta Genel Kuruldaki konuşmasında, TÜRK-İŞ'in ve bağlı kuruluşlarının, her zaman Genel Merkezlerinin yanında olmasından duyduğu kıvancı belirtmiştir.

KURT, işçi kesiminin çeşitli defalar verdiği gerçek denemelerle, bugünkü seviyesine ulaştığını belirtmiş, bundan böylede kendilerinden ayni desteği beklediklerini tekrarlamıştır.

ERZURUM TES-İŞ SENDİKASI BAŞKANLIĞINA TURAN ÖZBUĞUTU SEÇİLDİ

Genel Kurulda yapılan görüşmelerden sonra seçimler sonunda Turan ÖZBUĞUTU Genel Başkanlığa, İdris TAŞ Genel Sekreterliğe, Necati ÖZDEN ise Genel Mali Sekreterliğe seçilmişlerdir.



Japon Sendikacılar TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ömer ERGÜN ile birlikte

JAPON KOKURO KURULU TÜRK-İŞ'İ ZİYARET ETTİ

DYF-İŞ'in çağrılısı olarak 11 - 18 Eylül tarihleri arasında ülkemizi ziyaret eden Japon Ulusal Demiryolu İşçileri Sendikası (KOKURO)'ndan T. Nishimura, K. Arai ve K. Tajima'dan oluşan H. Komiya başkanlığındaki heyet, TÜRK-İŞ'i de ziyaret ederek, Genel Mali Sekreter Ömer ERGÜN ve Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'le görüşerek konfederasyonun çalışmaları hakkında ayrıntılı bilgi aldı.

DYF - İŞ Genel Merkezi'nde de düzenlenen bir toplantıda hazır bulunan konuk sendikacılar, daha sonra TCDD Genel Müdürlüğünü ziyaret ettiler. Ankara'dan sonra İzmir'e ve oradan da İstanbul'a geçen KOKURO heyeti, temas ve incelemelerini sürdürdüler. İtalya'ya gitmek üzere Roma'ya hareketlerinden önce konuk Japon Demiryolu Sendikacıları «Sendikal ilişkilerin her iki ülke dostluğunun pekiştirilmesi bakımından yararlı sonuçlar vereceğine olan inançları»'nı dile getirdiler ve «Türkiye'den olumlu izlenimlerle ayrılıyoruz» dediler.



KENDİSİNİN OLURU ALINMADAN ÇALIŞMA YERİ NAKLEDİLEN İŞÇİYE SÖZLEŞMEYİ FESHETTİĞİNDE KIDEM TAZMİNATI ÖDENMESİ GEREKİR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ :
E. 1979/8153
T. 9.7.1979
K. 1979/10403

ÖZET : 1 — İş Sözleşmesi işçi tarafından feshedildiği ve güvence ile ilgili yasal prosedür yerine getirilmediği takdirde, toplu iş sözleşmesinde öngörülen tazminatla ihbar tazminatı istenemez.

2 — Kendisinin oluru alınmadan çalışma yeri nakledilen işçi, iş sözleşmesini feshettiğinde kıdem tazminatı ödenmesi gerekir.

DAVA : Davacı, ihbar, kıdem ve sendikacılık tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş ise de; davacının sonradan verdiği dilekçe ile temyiz isteğinden vazgeçildiğini blidirmesi üzerine dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

KARAR : 1 — Sendikalar Kanununun 20 maddesi işçi teşekkülü temsilciliğinin teminatı konusunu düzenlemiştir. Temsilcilik teminatı müessesesi kuşkusuz işverenin sözleşmeyi feshetmesine karşı işleyecektir.

Olayda mahkemece idda ve savunma değerlendirilerek sözleşmenin işçi tarafından feshedildiği kabul edilmiştir. Diğertaraftan Toplu İş Sözleşmesi ile öngörülen güvence sisteminin hukukI sonuç doğurabilmesi için 20. maddenin 5. sayılı bendinde belirtilen prosedürün yerine getirilmesi de zorunludur. Olayda, sözleşmenin işçi tarafından feshedildiği kabul edildiğine ve diğer taraftan da yasal prosedur yerine getirilmediğine göre, Tiplu İş Sözleşmesinin 10. maddesinde öngörülen tazminatla ihbar tazminatı istenilemez. Bu nedenlerle her iki tazminata ilişkin isteğin isteğin reddi gerekirken hüküm altına alınması isabetsizdir.

2 — Taraflar karşılıklı iddia ve savunmaları ile dosyadaki delillerden iş sözleşmesinin davacı işçinin Nizip Kooperatif Müdür Muavinliğinden, Ömerli Kooperatif Müdür Muavinliğine muafakat alınmadan nakil nedeniyle haklı olarak feshettiği anlaşıldığından kıdem tazminatına ilişkin isteğin kabulü usul ve yasaya uygundur. O halde kararın kıdem tazminatına ilişkin kısmı onanmalıdır.

SONUÇ : Temsilcilikve ihbar tazminatına ilişkin temyiz itirazlarının kabulü ila kararın bu kismının yukarıda 1 sayılı bentte yazılı ndenlerle davalı yararına HUMK'nun 428. maddesi uyarınca BOZULMASINA, kıdem tazminatına ilişkin kararın ONANMASINA, 9.7.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

SİGORTAYA BAĞLI HİZMET SÜRELERİNİN BELİRLENMESİNDE SOSYAL SİGORTALAR KURUMU'NA «HASIMLIK» YÖNELTİLEMEZ

YARGITAY ONUNCU HUKUK DAİRESİ :
E. 1978/8117
T. 26.3.1979
K. 1979/2634

ÖZET : Sosyal Sigortalar Kurumu'na bağlı hizmetlerin belirlenmesi davalarında, Kurum'a hiçbir şekilde (hasımlık) yöneltilemez. Bu tür davalarda (hasım), ilgili işverendir.
(506 s. Y. m. 79/5)

DAVA : Davacı, davalılardan N. Ö'ye ait elektrik işletmesi şirketi işyerinde 1.2.1966 tarihinden 22.11.1971 yılına kadar

bekçi olarak çalıştığının tesbitine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, bozmaya uyarak isteğin kabulüne karar vermiştir.

Hükmün davalılar avukatlarınca temyiz edilmesi üzerine, tem yiz isteklerinin süresinde olduğu anlaşıldıktan ve Tetkik Hâkimi Utkan Araslı tarafından düzenlenen raporla dosyadaki kâğıtlar okunduktan sonra işin gereği düşünüldü pe aşağıdaki karar tesbit edildi.

KARAR : 1 — Dosyadaki yazılara, toplanan delillere ve hükmün dayandığı gerektirici nedenlere göre, davalı işverenin temyiz itirazları yerinde değildir.

2 — Dava, 506 sayılı Yasa'nın 79. maddesinin 5. fıkrası gereğince açılmıştır. Bu tür davalarda uyuşmazlık çıkarmayan Sosyal Sigortalar Kurumu'nun hasım gösterilemeyeceği, bu bakımdan anılan hakkındaki davanın husumet yüzünden reddinin gerekeceği düşünülmeden yazılı şekilde karar verilmesi, usule ve yasaya aykırı olup, bozma nedenidir.

O halde davalı Kurum'un bu yönü amaçlayan temyiz itirazı kabul olunmalı, hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen hükmün yukarda açıklanan nedenle BOZULMASINA oybirliğiyle karar verildi.

BİR KİMSENİN KİMLİĞİNİN KANITLANMASINDA, NÜFUS İŞLERİNE İLİŞKİN MEVZUATTA ÖNGÖRÜLEN TEMEL BİLGİLERDEN YARARLANILIR

YARGITAY ONUNCU HUKUK DAİRESİ :
E. 1978/4647
K. 1979/1071
T. 8.2.1979

ÖZET : Bir kimsenin kimliğinin kanıtlanmasında, nüfus işlerine ilişkin yürütmelikte (mevzuat) öngörülen belli başlı bilgilerden yararlanılır. Bu bilgilerden biri değişik olan iki yazımın, iki ayrı kişiye ilişkin bulunduğu kural olarak benimsenmelidir.
(1587 s. Y. m. 5, 43)

DAVA : Davacı, işe giriş bildirgesinde yazılı doğum tarihinin yanlış yazıldığını asıl doğum tarihinin 1928 olduğunu, 2898383 - 4124660 sigorta sicil numaralarındaki geçen hizmetlerin kendisine ait olduğunun tesbitine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, isteğin kabulüne karar vermiştir.

Hükmün davalı avukatı tarafından temyiz edilmesi üzerine, temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tesbit edildi :

KARAR : Dosyadaki yazılara, toplanan delillere ve hükmün gerektirici nedenlere göre davalı kurumun aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan sair temyiz itirazları yerinde değildir.

Davacı, iki ayrı sigorta sicil numarasının da kendisine ait bulunduğunun ve gerçek doğum tarihinin 1928 olduğunun tesbitini istemiştir.

Mahkeme; iddianın aksi kanıtlanamamıştır görüşü ile, sadece davacıya ait nüfus kaydının getirilmesi ile yetinerek isteğe hükmetmiştir.

Bir kişinin kayden diğerlerinden ayrılabilmesi konusunda nüfus işlerine ilişkin mevzuatta öngörülen bilgilerden yararlanılır. Ad, soyad, baba ve anne adı, doğum tarihi ve yeri, cinsiyeti ile nüfus kütüğüne kayıtlı olduğu yer bu bilgilerin en belli başlı olanlarıdır. Bunlardan en az bir tanesi değişik olan iki kaydın iki ayrı kişiye ait olduğunun kural olarak kabulü ve ispat yükünün buna göre yönlendirilmesi gerekir.

Sosyal güvenlik mevzuatında, sigortalı işe giriş beyannamelerinin düzenlenme biçimini gösteren hükümlerle kişilerin hakları korunmuş, sigortalıların birbirinden ayrılabilmesine yarıyacak tüm bilgileri, dayanakları belirtilerek içermesi emredilmiştir.

Öbür yandan, sosyal güvenlik kuruluşlarının sağladığı hakların, devri, terkî, sözkonusu olamıyacak biçimde, münhasıran sigortalıya ve onun hak sahiplerine bağlı bulunduğu da düşünülerek, butür davalarda iki ayrı şahsın bulunması olasılığını tamamen ortadan kaldıracak biçimde kanıt aranması gerekeceği de ortadadır. Ayrıca, davada taraf olmayan ve giderek haklarını savunamayan bir kimsenin olabileceği olasılığının; kanıtların takdirinde kuşkulu davranmayı ve kanıtları gerektiğinde re'sen ve tamamen toplamaya özen göstermeyi gerektireceği de kuşkusuzdur.

Bu açıklamaların ışığı altında, dosyadaki belgelerin incelenmesinde;

Davacının, duruşmada celbedilen ve kendisince kabul edilen nufüs kayıt örneğindeki bilgilere göre; 8.6.1961 tarihindeki ilk sigortalı işe giriş yapan şahsın, doğum yeri ve nufusa kayıtlı olduğu yer, davacının hüviyetine uymamaktadır. Bu işyerine giren kişinin kimliğinin Kelkit Nufus İdaresi'nce verilen 20.9.1948 tarihli ve okunamayan sayılı nüfus hüviyet cüzdanına göre doldurulduğu yazılıdır. Aynı işyerine aynı hüviyetle tekrar 8.5.1963 tarahinde girildiği ve bu giriş bildirgesinin sigorta kartına göre doldurulduğu bildirilmiştir. Her iki iş giriş bildirgesinde işe giren kişinin imzası vardır. Her iki giriş için 2898383 sigortalı sicil no'su verilmiştir.

3.7.1963 tarihinde bir başka işyerine giren kimsenin 14.6.1963 tarih ve 866311 sayılı Kelkit Nüfus İdaresi'nden verilmiş nüfus hüviyet cüzdanını kullandığı, davacının hüvetine doğum tarihi, doğum yeri, nüfusa kayıtlı olduğu yer bakımından uymadığı, 25.5.1976 tarihinde bir başka işyerine giren kişinin hüvetinin davacınınkinden ayni farkları gösterdiği, nüfus kütüğü numaralarınında değişik olduğu görülmektedir. Her ikisine de 4124660 sigortalı sicil numarası verilmiştir ve her iki bildirgede sigortalı imza değil mühür kullanmıştır.

Şu durumda, iki ayrı nüfus hüviyet cüzdanı bulunuşu, her iki sigortalı cisil numarası ile çalışanın kimliklerinin davacının kimliğine uymaması sözkonusudur. Bu arkırılıklar giderilmeden, her iki sigortalı sicil numarasının aynı kişiye aidiyetinin ve bu kişinin de davacı olduğunun ka1bulü olanaksızdır. Uyuşmazlığın çözümlenmesi için yapılacak işe; iki ayrı nüfus hüviyet cüzdanının kimlere verildiğini araştırmak, bunları getirtmek, sözü edilen sigorta kartını istemek, işyerlerinden çalışanların kimliğini tesbite yarıyacak belgeleri ve varsa fotoğraflarını, istemek, kayıtlı olanların tüm aile kayıtlarını istemek, tanık sözleri ile konuyu açıklığa kavuşturmak oluşabilecek hertürlü kuşku ve duraksamayı ortadan kaldırıcı kanıtları topladıktan sonra sonucuna göre bir karar vermekten ibarettir.

Mahkemece, bu maddi ve hukuki olgular gözönünde tutulmaksızın, yeterli hiçbir kanıt toplamadan ve ispat yükünü yanlış yorumlanarak noksan inceleme ile karar verilmesi isabetli sayılamaz.

O halde, davalı Kurumun bu yönleri amaçlayan temyiz itirazları kabul edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz edilen hükmün yukarda açıklanan nedenlerle (BOZULMASINA) 8.2.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

Birleşmiş Milletler tarafından tarımsal alandaki üstün başarısı nedeniyle Türkiye'ye ALTIN MADALYA verildi



GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANI MEHMET YÜCELER, BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TEMSİLCİSİNDEN ALTIN MADALYA'YI ALIRKEN ÇOK NEŞELİYDİ.

TARIMSAL ALANDAKİ ÜSTÜN BAŞARIMIZ:

MADALYA TÖRENİNDE KONUŞAN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TEMSİLCİSİ : «TÜM ÜLKELER BU ALANDA TÜRKİYE'Yİ ÖRNEK ALMALIDIR.» DEDİ

Birleşmiş Milletler Teşkilatı, tarımsal alandaki üstün başarılarımız nedeniyle Türkiye'ye altın madalya verdi.

Ankara'daki törende madalyayı Gıda - Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehmet YÜCELER'e veren Birleşmiş Milletlerin Ankara'daki daimi temsilcisi M. Malik, yurdumuzdaki hızla tarımsal gelişmeyi övmüş ve «Tüm dünya ülkeleri, bu alanda Türkiye'yi örnek almalıdır.» demiştir.

Bu nedenle Gıda - Tarım ve Hayvancılık Bakanı YÜCELER'i kutlayan Birleşmiş Milletler Temsilcisi MALİK, Birleşmiş Milletler olarak, Türkiye'ye tarımsal alanda her türlü desteği sağlamaya hazır olduklarını belirtmiştir.

RİZE'deki YÖNETİM KURULU TOPLANTISI ve...

... bir gezinin ardından notlar

URAL YAMAÇ

●

HÜR SENDİKA HAREKETİNDEN MEMNUN OLMAYANLAR, İŞÇİLERE KÖLE MUAMELESİ YAPMAK İSTEYENLERDİR..

●

BİZE HİÇBİR SİYASİ PARTİDEN HAYIR YOK, KENDİ PARTİMİZ OLMALI...

●

BIZ HE'YİZ SİZDE HEMİSİNİZ?...

●

İŞARETİMİZİ BEKLEYİNİZ...

●

PARLAMENTOYA HER ZAMAN İTİBAR EDİYORUZ.

●

KONFEDERASYONUMUZUN Rize'de yapılan olağan Yönetim Kurulu Toplantısı ve onun ardından, Erzurum, Erzincan, Sivas ve Yozgat illerine Genel Başkan İbrahim DENİCİER'in ve İcra ile Yönetim Kurullarından bazı yönetici arkadaşlarımızın yaptığı gezi, TÜRK-İŞ'in gerçek gücünün bir kere daha teyidi bakımından önemli olmuştur.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı ve İcra ile Yönetim Kurulu üyelerinin yalnız işçilerle değil, diğer kesimlerle de ülke sorunları üzerinde yaptığı görüşmeler ise, kamu oyunda TÜRK-İŞ'i bir kere daha yüceltmiş ve güven vermiştir.

Tüm gezi boyunca İstanbul ve Ankara'dan gelen basın mensuplarının ve yerel basının ilgisi ve verdikleri önem gezilerin ve toplantıların özellikle Anarşi ve ekonomik sıkıntılardan kıvranan çeşitli kesimlerdeki vatandaşlarımızla ayni olmuştur. Özellikle, önümüzdeki kısmi seçimler dolayısiyle, dar bir kadro ile çalışmak durumunda olan gazetelerimiz temsilcileri ve TRT yetkilileri de tüm geziler boyunca TÜRK-İŞ'in ve yöneticilerinin yanında olarak durumu tesbit etmişlerdir.

RİZE TOPLANTISI VE KAMUNUN İLGİSİ

Rize'de yapılan Yönetim Kurulu toplantısından önce, Samsun'un Çarşamba İlçesinde yapılmakta olan «Hasan Uğurlu» barajının gezilmesi, sağnak yağmur dolayısiyle, can ve mal kaybına uğrayan, Çorum, Amasya illeri ile Suluova ilçesinin acılarının paylaşılması ve TÜRK-İŞ açısından alınması lazım gelen tedbirlerin alınması ve bunların zaman geçirilmeden uygulamaya konulması, 30 Ağustos Tarihinde Samsun'da Atatürk Anıtına çelenk konması toplantıdan önce, kamu oyunun olumlu dikkatlerini üzerine çekmiştir. Bu arada organizasyonu eksiksiz yapan TÜRK-İŞ 6. Bölge Temsilcisi Hasan Nejat ÖĞÜT'ün de bunda büyük etkisi olmuştur.





GENEL BAŞKAN DENİZCİER, SAMSUN'DA «SEYFİ DEMİRSOY-1» YAPI KOOPERATİFİ SİTESİNİN TEMELİNİ ATIYOR.

Tekgıda - İş Rize Merkez Şubesinde yapılan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu toplantısı ise üç gün sürmüştür. Bu üç gün içinde, sadece Rize'de değil, Tüm Karedeniz bölgesinde bulunan il ve ilçelerden gelen binlerce işçi Yönetim Kuruluna TÜRK-İŞ İcra Kurulu üyeleri, Federasyon ve Sendika başkanları ile görüşmek, sorunlarını iletmek imkanına kavuşmuştur. Bu arada Türk-İş Yönetim Kurulunun her defasında ayrı bir bölgede ve başka başka illerde toplanmasının yararı bir kere daha ortaya çıkmıştır.

Tekgıda - İş Rize Merkez Şube'sinin Başkanı Reşat Uçak ile Şube Sekreteri Rahmi Rakıcı, öteki İcra Kurulu üyeleri ve tüm personelinin olağanüstü gayretleri sonucu bir haftalık konukseverliği ise, tüm Yönetim Kurulu üyeleri ile TÜRK-İŞ Bölge Temsilcilerinin, Basın mensuplarının ve öteki konukların unutamıyacağı anılarla dolmuştur. Özellikle basın mensuplarına Trabzon Tekgıda - İş Başkanı Nihat KEÇECİ ile şube sekreteri Kemal ÇAKIROĞLU'nun gösterdikleri yakın ilgi memnuniyetle karşılanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun rahat çalışması ve önemli kararların alınmasında, hiç şüphe

•

ŞEKER-İŞ SULUOVA TOPLANTISINDA ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI YAŞAR DOĞUALP İŞÇİLERLE KONUŞURKEN

(Solda), GENEL BAŞKAN DENİZCİER'İ İZLEYEN DELEGELER (Sağda)

•



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, KARADENİZ BÖLGESİNDE YAPTIĞI İNCELEME GEZİSİNDE SENDİKACI VE İŞÇİLERLE



SAMSUN"DAKİ «DEMİRSOY - 1» İŞÇİ YAPI KOOPERATİFİNİN TEMELİ TÖRENLE ATILDI.



DENİZCİER, ÇAY FABRİKALARININ BİRİNDE ÖĞLE YEMEĞİ İÇİN İŞÇİLERLE BİRLİKTE SIRA BEKLİYOR.



yoktur ki, Rize Tek Gıda Merkez Şubesinin güzel binalarında, nazik personeli ve tümünün gece gündüz demeden sarfettikleri gayret sonucu olmuştur.

UÇAK'IN KONUŞMASI «ALIN TERİ, EL EMEĞİ, GÖZ NURU»

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Toplantısının sonunda, bir konuşma yapan Tek Gıda İş Rıza Merkez Şube Başkanı Reşat UÇAK, Toplantının Rize'de yapılmasından duyduğu memnuniyeti dile getirmiş, ve konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«TÜRK-İŞ bugüne kadar, Demokrasi ve insanlık düşmanı kişi ya da kuruluşların şiddet kışkırtmacılığına kapılmamıştır. TÜRK-İŞ Topluluğu işçi haklarının, TÜRK-İŞ Temel ilkelerinin korunmasında, Anayasamızın koyduğu temel ilkelere ve kurallara uymayı vazgeçilmez bir ödev bilmiştir. TÜRK-İŞ'in bu tutumu Atatürkçülükle övünen bizlere gurur vermektedir.

TÜRK-İŞ bu düşünce ile komünizme de, Faşizme de karşıdır. Çünkü, bilmektedir ki, Komünizm de Faşizm de diktasını kurduğunda, işçi haklarından söz edilemez. Bir ülkede hür sendikacılık hareketi varsa, o ülkede gerçek demokrasi var demektir.

Hür sendika hareketinden hoşnut olmayanlar, İşçilere köle muamelesi yapmak isteyenlerdir. Bunlar demokrasi rejiminin gerçek düşmanlarıdır.

Türk İşçisi, memleketimizin istikrar ve hürriyet içinde kalkınmasında alın terini, El emeği ve göz nurunu harç yapmıştır.

Rejime ve devletine sadık Türk İşçisini bünyesinde toplayan TÜRK-İŞ, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da siyasi ve sosyal yaşantımızda objektif, ülkesine ve ulusuna yararlı, Anayasamız ve Yasalar çerçevesinde müessiriyetini devam ettiren ve ettireceğine de inandığımız milli bir kuruluşumuzdur. Türk-İş'in hürriyetçi demokratik rejim içinde huzur, refah ve mutluluk dolu günlere kısa sürede işçilerimizi ulaştıracağımıza inanıyoruz.»

ŞİDE, «TOPLANTININ BURADA YAPILMASININ BİR ANLAMI VARDIR...»

Daha sonra, kısa bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, Rize'de yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı dolayısiyle, başta Tekgıda - İş Rize Merkez Şubesi Yönetici ve personeli olmak üzere, Bölgede TÜRK-İŞ'e bağlı Sendikalar Yönetici ve Personeline, yine toplantı dolayısiyle ilgilerini esirgemeyen Rize olmak üzere, Tüm Karadeniz bölgesindeki Mülki ve askeri erkana teşekkürlerini bildirmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri, yapılan Yönetim Kurulu Toplantısında alınan kararların, sadece işçileri değil, Türk toprakları üzerinde yaşayan tüm çalışanları ilgilendiren konular olduğuna da değinmiş ve sözlerine şöyle devam etmiştir :

«Yönetim Kurulumuzun Rize'de bu güzel Karadeniz bölgesinde toplanmasının bir anlamı vardır. Burası seçilirken, elbette rastgele bir karar verilmemiştir. Seçimlerin arefesinde bulunduğumuz şu günlerde, Samsun'dan başlayan Rize'ye gelen ve buradan bir çok arkadaşımızın gezilerini sürdüreceği ERZURUM, Erzincan ve Yozgat illeri vardır. Bunun elbette bir anlamı vardır. Bu gezilerimizde işçi kesiminin dışında yapılan görüşmeler ise, bu bölgenin seçilmesinin önemini kendiliğinden ortaya koymaktadır.»

ŞİDE'NİN ÇAY FABRİKASINDAKİ KONUŞMASI

Yönetim Kurulunun Rize'deki toplantısı sırasında İcra ve Yönetim Kurulu üyeleri, sık sık ve çeşitli işyerlerini ziyaret etmişler veya işyerlerinden gelen temsilcilerle görüşme olanağını aramışlar veya yaratmışlardır.



RİZE TEK GIDA-İŞ SENDİKASI MERKEZ ŞUBE BAŞKANI REŞAT UÇAK KONUŞUYOR.



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, RİZE'DEKİ TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINI AÇARKEN



TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ ŞİDE, ZİHNİ DERİN ÇAY FABRİKASINDA İŞÇİLERE HİTAB EDERKEN.

Bu arada, Rize'nin en büyük Çay Fabrikalarından biri olan Zihni Derin çay fabrikasında yaptığı konuşma ilgi ile izlenmiştir.

İcra ve yönetim kurulu üyelerimizin tamamının bulunduğu, bu ziyaret sırasında işçiler lider leri lehine büyük tezahürat ve ilgi göstermişlerdir.

İşçilerle beraber yenen yemekten sonra, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide, burada çok önemli bir konuşma yapmış, KONFEDERASYON, sendikalar, işçiler arasındaki ilişkilerle, ülke sorunları üzerinde durmuştur.

ŞİDE'nin konuşması salonu dolduran yüzlerce işçi tarafından ilgi ile izlenmiştir.

ERZURUM'A HAREKET VE YAPILAN GÖRÜŞMELER

RİZE'deki Yönetim Kurulu toplantısından sonra, geçen sayımızda yayınlanan bildiri, kamu da ve işçi çevrelerinde büyük yankı uyandırmıştır. Alınan kararların tartışması yapılırken, İcra ve Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları toplu halde Erzurum'a geçmişlerdir.

Ankara'da veya yurdun çeşitli yerlerinde kuruluşları ile ilgili çalışmaları olan sendikacı yönetim kurulu arkadaşlarımız Rize'den ayrılmışlar. Genel Sekreter M. Sadık Şide'de Ankara'ya dönmüştür. Genel Mali Sekreter Ömer ERGÜN görevle Rize'den ayrılarak MURGUL Bakır İşletmelerindeki bir toplantıya geçmiştir.

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER, Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'le Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları ise, ERZURUM'a geçmiştir.

YEREL SENDİKALARLA GÖRÜŞMELER

ERZURUM'da, Erzurum DYF - İŞ Sendikasında düzenlenen bir toplantıda, çeşitli sorunlar görüşülmüştür.

Genel Başkan İbrahim DENİZCİER burada yaptığı sohbet konuşmasında, genellikle gittiği yerlerde konuşmadığını, yapılan konuşmaları dağarcıklarına yerleştirdiklerini belirtmiş, «Erzurum'a geldiğimiz andan itibaren ben ve arkadaşlarım büyük ilgi gördük. Biz az konuşup öz konuşmayı ve konuşmalardan edindiğimiz bilgilerle netice almayı tercih ediyoruz» demiştir.

DENİZCİER, yerel sendikalarla yapılan toplantıda daha sonra özetle şunları söylemiştir :

«Siyasi partilerimiz ne yazık ki, alabildiğine sorumsuz davranışlar içine giriyorlar. Rize'deki toplantımız, daha önce yaptımız görüşmeler ve şimdi sizlerden aldığımız bazı önerilerle dolu Ankara'ya dönüyoruz.

Sorumlu bir kuruluş ve sorumlu insanlar olarak bunları ilgilerle yeniden görüşeceğiz. Kendilerine ve hükümete gerekli ikazları yapacağız, bizlerin bu candan uyarılarına kulak vermelerini dilerim, ama yine bildiklerini okumaya ve bir oyalama politikasına sürüklenirlerse, bu da kendilerinin bileceği iştir.

Biz de, kendilerinden göreceğimiz tavrı değerlendireceğiz. Yine oyalama durumunu tercih ederlerse, savsatıcı bir tutum takınırlarsa, bu da kendilerinin bileceği bir iştir. Buna karşılık elbette biz de boş durmayacağız ve karşı tedbirlerimiz yasal eylemlerimiz olacaktır.

SİZE GÜVENİYORUZ

Bizler bunları söylerken her zaman olduğu gibi, gücümüzü sizden alıyoruz, sizlere güveniyoruz. Sizlerden istediğimiz de yapacağımız her hangi bir harekette, eylemde sizlerin TÜRK-İŞ'in vereceği işarete uymanızdır, bunu sizden bekliyoruz. Bizim silahımız yok, ama gücümüz vardır, etkin gücümüz vardır, etkileyici gücümüz vardır. Bunu da bizler kadar, sizler kadar, bizi oyalamaya çalışanlar da bilmektedir veya öğreneceklerdir.

Sizler öncülerinizin yanında olursanız, beraberinde olursanız, şuna inanmalısınız ki, bizlerde yenilmez bir güçle mücadelemize devam ederiz.»

PARLAMENTOYA İTİBAR EDİYORUZ, POLİTİKACILARA İNANMIYORUZ

Erzurum'da yapılan toplantıda yerel sendikalar bölgesel sorunları dile getirirken, «Parlementoya inanıyor, politikacıların çoğuna inanmıyoruz. Parlamentonun itibariyle alay eden, rejim tehlikeye sürüklenirken, ülke sorunları bir çığ gibi büyürken hala küçük hesapların ve koltuk hayallerinin peşinden koşanlara elbette inanmıyacağız ve güvenmiyeoeğiz» şeklinde yazılı beyanda bulunan sendikacılar daha sonra isteklerini şöyle özetlemişlerdir :

«Mesken başta olmak üzere, sağlık sorunumuz vardır. Ekonomik durumun düzeltilmesi, ver gi reformunun çıkarılması, memur işçi ayırımının kökünden çözümlenmesi en başta gelen dileğimiz ve bu konuda TÜRK-İŞ'in ağırlığını koyması en önde gelen isteğimizdir.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların eğitim, hukuk ve basın konusunda biraraya gelerek, ilkeler ve tüzük çerçevesi etrafında birleşmeleri de en büyük dileğimizdir.

İşsizlik sigortası artık kuvveden fiile çıkarılmalı ve mutlaka ülke gerçekleri göz önünde tutularak gerçekleştirilmelidir. İş mahkemelerinin yurt çapında yaygınlaştırılması ve duruşma-

ların uzamadan sonuçlandırılması gereklidir.

Bu nedenle ERZURUM'da bir iş mahkemesinin kurulması için gerekli girişimlerin yapılmasını arzu etmekteyiz.»

ERZURUM'da yapılan bu görüşme sırasında, Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK, Türkiye Belediye İşçileri Federasyonu Genel Başkanı Hüseyin PALA, Likat-İş Sendikası Genel Başkanı Ahmet KURT, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı Zeynel IRMAK ve Tez Büro İş Sendikası Genel Başkanı Uğur BATMAZ'da hazır bulunmuştur.

SİYASİ PARTİ KURULMALI

Genel Başkan İbrahim DENİZCİ ER'İN ve beraberindekilerin RİZE'den başlayan Erzurum Erzincan, Sivas ve Yozgat ile bu illere bağlı bazı ilçeler bucaklar ve işyerlerinde yapılan geziler sırasında, sık sık söylenen bir şey vardı ve hemen hemen her yerde tekraralanan söz şuydu : «Mevcut siyasi partiler işçilere tam anlamı ile yakın değiller. Biz çalışanlar mutlaka siyasi güç olmalıyız. siyasi partimiz kurulmalıdır.»

Yetkili kurullar ve tüzükle ilgili bir sorun olduğu için, yöneticiler bu istekleri sadece dinlemekle yetindiler. (Siyasi Parti Kuruluyor, TÜRK-İŞ Yöneticilerinin, yurt içi gezisinde bu konu görüşüldü) şeklindeki basın haberleri de, yurt sathına bu şekilde ulaştı.

BEN HE'YİM SEN DE HE'MİSİN?

Erzurum'da Tes-İş Şubesinin 9 ncu Genel Kurulu gerçekten çok görkemli bir şekilde düzenlenmiştir. Erzurum'da yapılan TÜRK-İŞ'in 11 Mayıs 1970 Tarihinde 8 nci Genel Kurulundan sonra, ERZURUM ve sendikalar bu kadar büyük ve bu kadar çok yöneticiyi 9 yıldan beri bir arada görmediği için, kongreye büyük ilgi göstermişlerdir.

Kongrede Genel Başkan İbrahim DENİZCİER ile Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'in yaptıkları konuşmalar, dergimizin diğer sahifelerinde yer almıştır.

Genel Eğitim Sekreteri Kaya ÖZDEMİR'in yaptığı etkili konuşma ve anlattığı bir güzel hikaye ise, kongrenin unutulmaz anıları arasında yer alacaktır.

Kaya ÖZDEMİR'in özellikle, TÜRK-İŞ'in haklarını koruması yönünde ileride yapacağı bazı girişimleri yansıtan bu hikayeyi burada anlatmadan geçemiyeceğiz.

Özdemir konuşmasının sonunu şöyle bağlamıştır :

«Değerli arkadaşlarım,

Sizlerin isteklerini gerek buradaki konuşmalarınızdan, gerekse yaptığımız özel sohbetlerden öğrenmiş bulunuyoruz. Sizin isteklerinizi biz sizden çok arzu ediyoruz. TÜRK-İŞ 12 nci çalışma döneminde dinamik bir çalışma içinde olacaktır, hakların sağlanması bakımından her türlü yasal girişimi yapacaktır.

Fakat, bunları yaparken sizlerden güç alacaktır. Bunları yaparken sizlerin yanında olduğuna inanacaktır, bu girişimlerinde yalnız olmadığını anlamalıdır.

Şimdi ben size bir hikaye anlatarak şözlerimi bağlamak istiyorum :

Çok yakışıklı genç, dinamik bir Türkmen delikanlısı varmış, Bulunduğu obada yine kendi yaşlarında güzelliği ile ün salmış bir de genç kız yaşıyormuş. Bunlar kısa zamanda birbirlerine ilgi duymağa başlamışlar. Fakat, gerek delikanlı, gerekse genç kız bir türlü birbirlerine aşklarını, birbirlerine olan arzu ve isteklerini söylemek imkanını bulamıyorlarmış. Bunda genç adamın tüm güvenine rağmen, sevdiği kıza, bu sevgisini anlatamamanın büyük rolü varmış, birgün bir araya gelmişler, etraflarında kimsenin olmadığı sırada, delikanlı ıkına sıkına, utanarak genç kıza bakmış bir tek cümle söyleyebilmiş «BEN HE'YİM, SEN DE HE MİSİN-?»

Şimdi, bu kadar birbirimize güvendiğimize göre, birbirimizi bu kadar sevdiğimize göre, ben de size soruyorum, her türlü girişimde biz TÜRK-İŞ olarak HE'YİZ, SİZ DE HE MİSİNİZ-?»

ÖZDEMİR'in bu sorusuna salonu dolduran işçiler hep beraber «HEE» diye karşılık vermişlerdir.

ERZURUM'daki bu görüşmeler ve genel kuruldan sonra,



TEK GIDA-İŞ SENDİKASI RİZE MERKEZ ŞUBE BAŞKANI REŞAT UÇAK, KONUŞMASINI YAPARKEN

TARIM-İŞ ANKARA MERKEZ ŞUBE KONGRESİNDE TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI DENİZCİER'DE HAZIR BULUNDU.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, ertesi günü ERZİNCAN'a geçmiştir. ERZİNCAN'a gelinirken, İl Sınırında ERZİNCAN TEKSİF Şube Başkanı Alaattin POLAT ve Erzincan'daki diğer sendikacılar tarafından karşılanmıştır.

KÖY'E KONUK OLUN

İbrahim DENİZCİER ve beraberindekiler büyük bir otomobil konvoyu halinde Erzincan'a doğru yol alırlarken kendilerini Bayraklar ve flamalarla karşılıyan Erzincan'ın ÜZÜMLÜ köylüleri, rica ile kendisini köye götürmüşlerdir.

Burada bir emekli işçinin evini ziyaret eden ve bir süre dinlenen genel başkanın etrafını köylüler çevirmişlerdir. Gezinin başından beri devam eden sohbet burada da sürdürülmüş, köylüler TÜRK-İŞ ve onun ülke yararına yaptığı çalışmaları övmüşlerdir.

Tüm ısrarlara rağmen ERZİNCAN'da işçilerin kendisini beklediğini söyleyen İbrahim DENİZCİER, köyde kalamıyacağını beyan etmiş ve özür dilemiştir.

ERZİNCAN'da Teksif şubesinde yapılan toplantıda da, yerel sendikacılar, bölgesel sorunları dile getirmişlerdir. Doğunun tüm illerindeki sorunlar burada da tekrarlanmış ve TÜRK-İŞ'in etkin önlemler alması dileği yenilenmiştir.

SİVASTA'Kİ TOPLANTI

ERZİNCAN'da birgece kalındıktan sonra, ertesi gün Sivas'a hareket eden konvoy, beraberlerinde bulunan 5 nci Bölge temsilcisi İsmet UYGUN'la birlikte yola çıkmıştır.

Denizcier'in ve beraberindekilerin bulundukları arabalar, SİVAS'a gelmeden güzergahtaki HAFİK'te de sendikacılar tarafından durdurulmuş. Hafik gölü kenarında bir süre sohbet edildikten sonra, Sivas'a hareket edilmiştir.

Sivas'da DYF-İŞ sendikasında bir toplantı yapılmış ve yerel sorunlar burada da saptanmıştır. Yapılan karşılıklı konuşmalardan sonra, gece Sivas'ta kalınmıştır.

POLİTİKAYI BIRAKMAZLARDI

DENİZCİER ve arkadaşlarının yol boyunca karşılanması, yapılan lehte tezahüratlar ve yakın ilgi bir işçinin dikkatini çekmiş olmalı ki, (RİZE'den bu yana kafile ile gelmekteydi) Bir ara dayanamadı ve şunları söyledi : «Hayret doğrusu, eğer bu karşılamalar, bu sevgi ve ilgi, siyasi partilerimiz liderlerine gösterilseydi, bir kısmı politikayı bırakmaz, bir kısmı da parlamentoda bu durumda olmazdı» dedi.

YOZGAT ve Bira fabrikasının ziyareti ve buralardaki işçilerle yapılan görüşmelerden sonra, genel kanı ve arzu şu istikamette gelişti. TÜRK-İŞ Yöneticileri ve Genel Başkanı mutlaka bu gezilerini sürdürmeli, işçiler ve tüm çalışanlar, gerçeklerden ve gerçekçilerden yanadır.

ekonomik rapor

DÖVİZ REZERVLERİ 926 MİLYON DOLARA İNDİ

AĞUSTOS AYI DÖVİZ GİRDİSİNDE İSE ARTIŞ VAR

Merkez Bankası döviz rezervlerinin 926 milyon dolar düzeyine indiği belirtilmiştir. Bankanın «Haftalık Vaziyet Raporu»'ndan derlenen bilgilere göre, sözkonusu miktar içine 150.4 milyon dolarlık altın karşılığı rezerv miktarı da dahil olmaktadır.

Böylelikle, Merkez Bankasının 21 Eylül tarihinde 926 milyon dolar olan altın - döviz rezervi, bir hafta önceki 959.6 milyon dolara göre 33.6 milyon dolarlık bir azalma oluşturmuştur.

Öte yandan, 15 yetkili banka elinde bulunan döviz miktarının da 60 milyon dolar civarında seyrettiği öğrenilmiştir. Merkez Bankası yetkilileri, «yetkili bankalar» rezervlerinde 21 Eylül tarihi itibariyle bir hafta öncesine göre 5 milyon dolarlık bir azalma olduğunu bildirmişler - dir.

Buna göre, 15 yetkili banka rezervleri ile birlikte Merkez Bankası altın - döviz rezervlerinin toplamı 986 milyon dolar olmaktadır.

AĞUSTOS AYI İŞÇİ DÖVİZİ GİRDİSİ, 111,4 MİLYON DOLAR

Öte yandan Ağustos ayı içinde Türkiye'ye toplam olarak 111,4 milyon dolar tutarında işçi dövizi girdiği öğrenilmiştir.

Edinilen bilgilere göre, bu miktarın 48,9 milyon doları Merkez Bankası aracılığı ile, geri kalan 62,5 milyon doları da, diğer bankalar aracılığı ile gelmiştir.

Ağustos ayında gerçekleşen 111,4 milyon dolarlık döviz girdisi, bir ay öncesinin 100,9 milyon dolarlık girdisine oranla % 10.4'lük bir artış göstermiştir. Aynı şekilde, Ağustos ayı işçi dövizi girdisinin 1978'in eş dönemine oranla gösterdiği artış ise % 1.9 olmaktadır.

1979 yılının Ocak - Ağustos döneminde Türkiye'ye giren işçi dövizi miktarı ise, 1 milyar 300 milyon dolara ulaşmış olmaktadır. Bu rakam, geçtiğimiz yılın eş döneminde gerçekleş - miş olan 538,5 milyon dolara göre % 141,5 oranında daha fazladır.

AĞUSTOS AYI İTHALATI 334 MİLYON DOLAR OLARAK GERÇEKLEŞTİ

8 AYLIK İTHALAT 3 MİLYAR DOLAR

Ağustos ayında yapılan ithalatın 334 milyon dolar olarak kesinleştiği öğrenilmiştir. Böylece, Ağustos ayında yapılan ithalat, Temmuz ayının 271.9 milyon dolarlık rakamına oranla % 22.9'luk bir artış göstermiş olmaktadır.

İthalatta bir ay içinde ortaya çıkan bu yükselmenin en büyük nedeni ise, son bir aylık süre içinde gerekli döviz tahsis ve transferlerinin yapılması olmaktadır.

Ağustos ayı ithalat rakamının geçtiğimiz yılın Ağustos ayında gerçekleşmiş olan 244.7 milyon dolarlık ithalata göre artış oranı ise % 36.5'dir.

Öte yandan, yılın ilk 8 ayında yapılan ithalatın toplam tutarı, böylelikle 3009.7 milyon dolara ulaşmış olmaktadır. Bu rakam, geçtiğimiz yılın eş döneminde gerçekleşmiş olan 2776.6 milyon dolarlık ithalata göre % 8.4 oranında bir artışa karşılık gelmektedir.

Dünya Ticareti İçindeki Payımız Düşüyor mu?

Türkiye'nin 1978 yılında 1 trilyon 300 milyar dolara ulaşan dünya ticareti çindeki payı binde 5.3 oldu. Bu oran 1977 yılında binde 5.9'du.

Toplam dünya ticareti 1977 yılında 1 trilyon 275 milyar dolarken, 1978 yılında 1 trilyon 300 mil yar dolara yükseldi.

Aynı dönemde Türkiyenin toplam dış ticareti 7 milyar 548 milyon dolardan, 6 milyar 881 milyon dolara düştü. Böylece Türkiye'nin toplam dünya ticareti içindeki payı da yüzde 10 oranında geriledi.

Türkiye'nin 1978 yılında toplam dış ticaretin - deki azalış esas olarak ithalattaki azalıştan kaynaklanıyor. 1977 yılında 5 milyar 796 milyon dolarlık ithalatta bulunan Türkiye, 1978 yılında 4 mil yar 593 milyon dolara düştü. Aynı dönemde ihracatta bir artış ortaya çıkmasına rağmen 534 milyon dolarlık bu artış ithalattaki azalışın geri - sinde kaldığı için dünya toplam ticareti içindeki payımız düşmüş oldu.

NORVEÇ ÇALIŞMA BAKANI TÜRK - İŞ'İ ZİYARET ETTİ...



Norveç Çalışma ve Yerel Yönetim Bakanı Nielsen, TÜRK-İŞ'i ziyareti sırasında

TÜRKİYE İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)'i geçtiğimiz ay sonlarında ziyaret eden ve yöneticilerle uzun bir görüşme yapan, Norveç Çalışma ve Yerel Yönetim Bakanı Arne NİELSEN, «Norveç'teki Türk İşçileri için TÜRK-İŞ'in bu işçilere daha iyi bir hayat sağlamak amacı ile yapacağı çalışmalara paralel olarak, ben ve hükûmetim de Norveç'te bulunan vatandaşlarınızdan kadın ve erkek işçilere elimizden gelen katkıyı yapacağımı huzurlarınızda beyan ederim.» demiştir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK'le görüşen, Norveç Çalışma ve Yerel Yönetim Bakanına, Türk-İş Adına bir şilt armağan edilmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, görüşme sırasında, «Sayın Bakanın Norveç'teki Türk İşçilerine önemli hizmetleri geçmiştir» demiştir.

Norveç Çalışma ve Yerel Yönetim Bakanı, Hükümetin konuğu olarak Eylül ayı sonlarında Ankara'ya gelmiş ve bu arada, TÜRK-İŞ'i de ziyaret etmiştir.

Bu ziyaret sırasında yapılan konuşmalarda TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE şunları söylemiştir :

GENEL SEKRETER M. SADIK ŞİDE'NİN KONUŞMASI

«Ülkemizi çok kısa bir süre için ziyaret eden, Sayın Bakanın Konfederasyonumuza da bir zaman ayırmış olması, bizim için gerçekten memnuniyet verici bir olaydır. Görüşmemiz sırasında, kendisininde tekrarladığı gibi, Konfederasyonumuz, Hür

TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ SADIK ŞİDE TARAFINDAN NORVEÇ'TEKİ TÜRK İŞÇİLERİNE HİZMETLERİNİN İFADESİ OLARAK, ÇALIŞMA BAKANI ARNE NİELSEN'E BİR ŞİLT ARMAĞAN EDİLDİ



Genel Sekreter Şide Konuk Bakana Silt verirken.

Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) nun üyesidir. Bu Konfederasyon içerisinde LO adıyla andığımız (Lands Organitsationen Organizasyon) Norveç İşçi Sendika - ları Konfederasyonu ile birlikte çalışmaktayız. Amacımız, Ekmek, Barış ve Özgürlüktür. Bunu sağlamaya çalışan iki Konfederasyon, umuyorum sayın Bakanın bu ziyaretinden sonra onunda gayreti ile dostluğu daha ileriye götürme imkanı bulacaklardır. Zaten bir takım teşebbüslerimiz var.

Bunun bir atılım yapması bu sayede mümkün olacaktır. Bunun yanında sayıları çok olmamakla birlikte 2500 kadar olduğunu bildiğimiz Türk işçilerinin çalıştığı Norveç'te sayın Bakanın bu göçmen işçilerimize birtakım önemli hizmetleri geçmiştir. Bugün başlattığımız bu görüşmelerle Bakanlıklar nezdinde yapacağı teşebbüsler, konfederasyonumuz ile yapılan görüşmeler sonucu, Norveç'de çalışan Türk işçilerinin Norveç işçilerine paralel haklara kavuşmasında, bir sendikacı olan, Konfederasyonun üyesi bir çalışan olan Sayın Bakan, bizden dinleyeceği bazı hususları da kuvveden fiile çıkarmak yolunda olumlu kararlar alacaktır. Bu sebeple, İcra kurulumuzun kararıyla konuşmamızın başında sayın Bakanın Türk işçilerine şimdiye kadar verdiği hizmete ve bundan sonra vereceği hizmetlere armağan olmak üzere, bugünün tarihini taşıyan şildi takdim etmek istiyorum.»

ÇALIŞMA BAKANI ARNE NİELSEN'İN KONUŞMASI

Daha sonra söz alan Norveç Çalışma ve Yerel Yönetim Bakanı Arne NİELSEN'de şunları söylemiştir :

«Herşeyden evvel ben, TÜRK-İŞ'i ziyaret etmekten duyduğum memenuniyeti bir kez daha huzurlarınızda belirtirken, vermiş olduğunuz nazik hediyeniz için de teşekkür ederim. Ülkenize meslektaşım Çalışma Bakanınız Ersoy'un davetlisi olarak gelmiş bulunmaktayım. Bu arada ülkenize ben ve eşimin, iyi ve güzel ülkenize ben ve eşimin ilk kez geldiğimi belirtmek isterim. Tahmin ediyorum ki, aramızda benim heyetimden bay Tuningham hariç diğerlerinin de ilk gelişidir.

Buradaki yapılmış olunan program nedeniyle özellikle sizin kuruluşunuzu, yani TÜRK-İŞ'I programa almış olmalarından dolayı da memenuniyetimi meslektaşıma ayrıca bildireceğim. Norveç'teki Bakanlığım herşeyden evvel Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu LO'ya üye olanların daha iyi haklar ve sorunları ile uğraşmaktadır. Tahmin ediyorum ki, sizlerde burada Türk-İş olarak Norveç'de bizlerin uğraştığı ve Norveç Konfederasyonunun uğraştığı aynı çeşit sorunlar ile, yani, çalışanların sorunları ile ilgilenmektesiniz. Ayrıca, her iki kuruluşun da sorumlu birer sendikal kuruluş olduğunu da ifade etmiş idim. Bu nedenle, sorumlu iki kuruluş arasında gelişmelerin göstereceği hususlar çerçevesinde TÜRK-İŞ'in kendi üyelerine daha iyi bir hayat seviyesi alma yolunda yapacağı çabalara paralel olarak, ben ve hükümetim de Norveç'te bulunan vatandaşlarınızdan kadın ve erkek işçilere daha iyi bir hayat seviyesi elde etmek için çalışacağımı huzurlarınızda beyan etmek ister ve son olarak da TÜRK-İŞ'in amaçlarına ulaşmasını yeniden dilerken tekrar teşekkürlerimi sizlere iletmek isterim.»

sendikalardan haberler

80 ŞEKER İŞÇİSİ EMEKLİ OLDU...

Amasya Şeker Fabrikasında yapılan bir törenle 80 Şeker-İş üyesine emekli olmaları dolayısiyle ödülleri verilmiştir.

Amasya'nın Suluova ilçesinde bulunan Şeker fabrikasında düzenlenen emekli işçiler gecesine Amasya Valisi Güney Kızılsümer, 15. nci Tugay Komutanı Tuğgeneral Şahabettin Esengün, İl Jandarma Komutanı Albay Nurettin Kurdoğlu, TÜRK-İŞ İcra Kurulu adına Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik, Şeker-İş Genel Başkanı Yaşar Doğualp, Suluova Kaymakamı Asım Hacımustafaoğlu, Belediye Başkanı Saffet Günaydın ve Suluova C. Savcısı Kemalettin Kayacan ile diğer konuklar katılmıştır.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Erçelik törende yaptığı konuşmada bütün hayatını emeğinin karşılığını alabilmek için alınteriyle kazanan işçilerin mutlu günlerinde yanlarında bulunmaktan dolayı büyük haz duyduklarını söylemiştir.

Şeker-İş Başkanı Yaşar Doğualp de konuşmasında, yıllarca önce görev yaptığı bir fabrikada eski arkadaşlarının emekliye ayrılmalarından dolayı duyduğu üzüntüyü belirtmiş ve «Tek tesellimiz, ayrılan arkadaşlarımızın daima yanımızda olacaklarına olan inancımızdır» demiştir.

Törende emekli olan 80 Şeker - İş işçisine ödülleri Vali - Garnizon Komutanı, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Şeker - İş Genel Başkanı, Fabrika Müdürü ve diğer konuklar tarafından verilmiştir.

Bu arada TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan ERÇELİK kendisine bir yakını tarafından hediye edilen Altın dolmakalemi emekliler arasında çekilen kur'a sonucu kazanan Haydar AKBULUT adlı işçiye hediye etmiştir.

Daha sonra Şeker-İş Amasya Şubesince hazırlanan ödüller de Vali, Garnizon Komutanı, İl Jandarma Komutanı tarafından verilmiştir.

DERİ-İŞ'İN ALİ BALİ'DEKİ GREVİ SONA ERDİ...



Deri-İş Grevinden bir görünüş

Konfederasyonumuza bağlı Deri-İş Sendikasının 74 gün süren ve Ali Baii İşyerinde 30 işçinin katıldığı grevı 28 Eylül tarihinde taraflar arasında anlaşmaya varılarak sona erdirilmiştir.

Sendika, bir yıl süreli yaptığı toplu sözleşmede ilk altı ay için işçilerin haftalıklarına 350 lira net ücret zammı sağlamıştır. 6 ay sonra seyyanen 350.— TL. daha net zam yapılacaktır.

Yakacak yardımı olarak çalışanlara evlerine teslim edilmek üzere bir ton kömürün verilmesinin kararlaştırıldığı sözleşmede diğer sosyal haklarda da artışlar sağlanmıştır. Fotoğrafda, 74 gün süren grev sırasında işçiler ve Deri-İş Sendikası Genel Başkanı Yener Kaya görülmektedir.

TÜRK-İŞ'e Bağlı TARIM-İŞ Sendikasının Merkez Şube Kongresi geçtiğimiz günlerde Ankara'da yapılmıştır.

Genel Kurulda özellikle, Tarım ve Orman İşçisi olarak çalışan kadınların çokluğu dikkati çekmiştir.

Kongre süresince sık sık konuşmacılara müdahale ederek, «Şunu da söyle, bunu da söyle» diye bağıran kadın delegeler, Tarım ve Orman İşçisinin asgari ücretinin azlığından, hayat pahalılığından ve yoklardan şikayetçi olmuşlardır.

Kongreye eşi ile gelen delege Emine UYSAL ise, sendikaların ve sendikacıların hak alınması konusunda daha kararlı ve azimli olmalarını istemiştir.

Sendikalara verilen üye aidatlarının **«HELAL»** olduğunu da söyleyen Emine UYSAL «sizlerin sendikal mücadelelerinde bizde sizlerle beraberiz. Bizi kadınız diye hafife almayınız. Yapacağınız her türlü girişimlerde, siz erkeklerle beraberiz, hatta bir çok konuda sizlerden daha da kararlı ve cesuruz» diye konuşmuştur.

Kadın delegenin bu konuşması, öteki delegeler ve sendikacılar tarafından uzun uzun alkışlanmıştır.



TARIM-İŞ ANKARA MERKEZ ŞUBE KONGRESİNE KATILAN KADIN İŞÇİLER (Yanda)

KONGREDE ETKİLİ BİR KONUŞMA YAPAN BAYAN DELEGE EMİNE UYSAL, «BU HAYAT PAHALILIĞI BİZİ CANIMIZDAN USANDIRDI.» DEDİ. (Altta)

TARIM-İŞ MERKEZ ŞUBE KONGRESİNDE KONUŞAN KADIN İŞÇİLER PAHALILIKTAN YAKINDILAR

TARIM-İŞ Merkez Şube Başkanlığına yapılan seçimler sonunda Bilâl YÜKSEL seçilmiştir.



T.G.S. KOCAELİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ AÇILDI

Türkiye Gazeteciler Sendikası Kocaeli Bölge Temsilciliği İzmit'te törenle açıldı. Yasal işlemlerin tamamlanmasından sonra TGS'nin yedinci şubesi olacak.

TGS Genel Başkanı Oktay KURTBÖKE, Kocaeli Bölge Temsilciliği'ne bağlı DMO imalat atölyeleri müessesesi ve bölge müdürlüğüne bağlı işyerlerinde çalışan üyelere hitaben yaptığı konuşmada, «Sendikalar ancak demokratik rejimlerde işlevini yerine getirebilir. Bu nedenle emekçiler olarak, demokrasimizin tıkanıklığa uğramamasına özen göstermemiz gerekir» dedi.

TÜRK METAL YETKİ KAZANDI...

TÜRK METAL'İN ÇALIŞMALARINI ANLATAN ÖZBEK «SENDİKAMIZ HER GEÇEN GÜN GELİŞİP BÜYÜMEKTE, İŞKOLUNDA TEK SENDİKA OLMA YOLUNDAKİ HEDEFİNE HIZLA ULAŞMAKTADIR» DEDİ

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi Mustafa Özbek, TÜRK METAL Sendikası'nın çalışmaları ile ilgili olarak bazı açıklamalarda bulunmuştur TÜRK METAL'in işkolunda en güçlü ve en çok üyeye sahip Sendika olduğunu belirten Mustafa Özbek, «Gerek bu özelliği ve gerek sendikal faaliyetlerdeki gerçekçi tutumu nedeniyle TÜRK METAL her geçen gün gelişip büyümekte, işkolunda tek sendika olma yolundaki hedefine hızla ulaşmaktadır. Bunun en büyük kanıtı, karşımızdaki bazı sendikaların bulunduğu çeşitli kamu ve özel sektör işyerlerinde yapılan İrade Beyanı ve Durum Tespiti gibi işlemlerin tamamını TÜRK - METAL'in kazanmış olmasıdır» demiştir.

TÜRK METAL'in ihtilaf çıkarılan her işyerinde her zaman Referanduma hazır olduğunu ilan ettiğini kaydeden Özbek, «TÜRK METAL Sendikası olarak, işçilerimizin hür Iradeleriyle diledikleri sendikayı seçmelerinden yanayız, bunu saygıyla karşılarız. Ancak, karşımızdaki sendikalardan DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş, hemen hemen her yerde İrade Beyanı, Durum Tespiti ve Referandum gibi, yetkillerin denetim ve gözetiminde yapılan yasal işlemlerden hep kaçmıştır» şeklinde konuşmuştur.

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Özbek, şöyle devam etmiştir :

«Bunun en son örneği Samsun Karadeniz Bakır İşletmeleri'nde 12 Eylül 1979 tarihinde yapılan (İrade Beyanı)ndan kaçıp katılmamasıdır. Toplam 906 işçi, memur ve mühendisin çalıştığı işletmede (İrade Beyanı) oylamasına 594 kişi katılmıştır. Bunlardan 579'u TÜRK METAL Sendikamızı tercih ettiklerini bildirmiştir. Sadece 8 işçi Türkiye Maden-İş'in üyesi olduklarını söylemiştir. 2 işçi hiç bir sendikaya üye olmadıklarını, 5 işçi de her iki sendikanın üyesi olduklarını bildirmişlerdir. 50 mühendis ile 70 personel, izinli bulunduklarından (İrade Beyanı) oylamasına gelmemişlerdir. Bunların dışındaki 182 personelin ise, Türkiye Maden-İş'in çeşitli baskı ve tehditleri yüzünden oylamaya katılmadıkları saptanmıştır.

Sendikamız, ayrıca MKE işyerinde de büyük farkla yetki almış bulunmaktadır.

TÜRK METAL'İN METAŞ'DA UYGULADIĞI GREV SONA ERDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası'nın, İzmir'deki 1500 işçinin çalıştığı METAŞ işyerinde 9 Temmuz 1979 tarihinde başlattığı GREV, anlaşma sağlanarak sona ermiştir.

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyesi Mustafa Özbek, Türkiye'de özel sektöre ait en büyük demir-çelik çekme tesisi olan METAŞ'da uygulanan grevin üç ay sürdüğünü, gerek ücretlerde ve gerek sosyal haklarda işçilere önemli yeni imkânlar sağlandığını, iş güvenliği yönünden de yeni bazı esaslar getirildiğini bildirmiş, «MESS'e bağlı METAŞ işyerinde yeni dönemde ilk Toplu Sözleşmeyi yapmış olacağız. Metal işkolunda MESS'le imzalanacak Toplu Sözleşme ile sağlanacak haklar, önemli olmakla beraber, 13 kez yapılan devalüasyon sonucu paramızın değerinin düşmesi ve pahalılığın ateşten bir gömlek haline gelmesi sebebiyle maalesef yeterli olmayacaktır.» demiştir.

DYF - İŞ ANLAŞMAZLIĞI YÜKSEK UZLAŞMADA

Türkiye Demiryolları İşçi Sendikaları Federasyonu (DYF-İŞ) ile TCDD arasında çıkan anlaşmazlık Yüksek Uzlaştırma Kurulu'na intikal ederken, hükümet de ilan edilen grevi 24 Eylül Pazartesi gününden itibaren 2 ay süreyle ikinci kez erteledi.

SÖNMEZ'İN AÇIKLAMASI :

DYF-İş Genel Sekreteri Ömer SÖNMEZ, sözleşme görüşmelerine ilişkin yaptığı açıklamada özetle şunları söyledi :

«İşletmeler Bakanı sayın Kenan BULUTOĞLU nun başkanlığında oluşturulan, Yargıtay ve Danıştay başkanlarıyla işçi ve işveren konfederasyonları temsilcilerinin katıldığı Yüksek Uzlaştırma Kurulu'nun 18 Eylül Salı günü başlayan toplantıları sürmektedir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri sayın Sadık ŞİDE'nin işçi kesimini temsil ettiği toplantılarda, taraflar arasında ihtilaflı olan maddelerin bir bölümünde kısmî bir yaklaşım sağlanmasına rağmen, bir kısım maddelerde herhangi bir ilerleme kaydedilememiştir. Bu arada Ulaştırma Bakanı Sayın Güneş ÖNGÜT ile olan görüşmeler de sürmektedir.

DYF-İŞ'İN GENELGESİ :

Öte yandan DYF-İŞ Genel Başkanı Şerafettin AKOVA ve Mevzuat Sekreteri Mehmet ACIDERELİ imzasiyle sendikalara gönderilen bir genelgede TCDD ile anlaşmazlığa yol açan toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin ayrıntılı bilgi verildi. «İlgililerin gerçekleri görüp tanımalarına ve bu arada Türk Demiryolu İşçilerinin haklarını teslim edinceye kadar başlattığımız mücadele devam edecektir» denildi ve şu görüşe yer verildi : «Haklarımızı alma konusundaki kararlılığımız ve inançlarımızın desteği, bilinçli sendikal örgütlerimiz ve bu örgütlere bağlı üyelerimizdir. Giriştiğimiz mücadelede mutlaka başarılı olacağız, bundan kimsenin kaygılanmamasını istiyoruz.»

ANLAŞMAZLIK NEDENLERİ

DYF-İŞ Genelgesinde açıklandığına göre anlaşmazlığa yol açan nedenleden birisi, Cumartesi günlerinin memurlarda olduğu gibi demiryolu işçilerine tam resmî tatil günü olarak kabul edilmesine TCDD'nin şiddetle karşı çıkmasından doğmaktadır. Bu arada yine TCDD'nin ücretlere birinci yıl 16, ikinci yıl için 18 Tl. zam yapılması önerisini de DYF-İŞ reddetmiş bulunmaktadır.

YOL - İŞ FEDERASYONU YÖNETİM KURULU KIBRIS'TA TOPLANDI...



YOL-İŞ FEDERASYONU GENEL BAŞKANI HALİT MISIRLIOĞLU

YOL-İŞ Federasyonu Yönetim Kurulu 19 - 25 Eylül tarihleri arasında Kıbrıs'ta toplanmıştır. Örgütle ilgili konuları görüşen Yönetim Kurulu Kıbrıs'ta kardeş sendikaları da ziyaret etmiştir. Kıbrıs Türk-Sen Yürütme Kurulu ile yapılan görüşmeler sonucunda bir ortak protokol imzalanmıştır. Ortak protokol özetle şu hükümleri içermektedir :

— YOL-İŞ ve Türk-Sen Kıbrıs sorununun çözümünü coğrafi temele dayanan iki bölgeli Federal bir Cumhuriyette görmektedirler.

— YOL-İŞ ve TÜRK-SEN Kıbrıs sorunu ile ilgili olarak uluslararası kuruluşlarda yapılacak olan temaslarda anavatan ve yavru vatan sendikalarının tam bir bütünlük içinde hareket etmeleri gerektiğine inanırlar.

— YOL-Ş ile TÜRK-SEN işçilerin eğitimi ile ilgili çalışmalarda işbirliği yapılmasında mutabık kalmışlardır.

— YOL-İŞ, TÜRK-SEN'in matbaa fonuna maddi katkıda bulunarak, Kıbrıs Türk işçi hareketinin bir basımevine sahip olma çabalarına destek olacaktır.

—YOL-İŞ ile TÜRK-SEN YOL-KOOP ile işçi kalkınma kooperatifinin işçiler yararına müşterek çalışmalar yapabilmesi için gerekli olan koşulların araştırılıp geliştirilmesine çalışacaklardır.

sendikalardan haberler...

TÜRKİYE MADEN İŞÇİ SENDİKALARI FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ :

MADEN FEDERASYONU BAŞKANI KEMAL ÖZER



●

MADENLERİN DEVLETLEŞTİRİLMESİ AMACINA ULAŞMAMIŞTIR.

●

KAZALARIN SORUMLUSU, İŞVERENLER KADAR HÜKÜMETTİR.

●

TÜRK-İŞ, GENEL GREVE GİTMELİDİR.

Maden Federasyonu Başkanlar Kurulu Ankara'da Genel Merkezde Genel Başkan Kemal Özer'in başkanlığında geçtiğimiz günlerde toplanmıştır.

Yurdun çeşitli yerlerinden gelen ve Maden Federasyonu üyesi 41 sendika başkanının katıldığı toplantı sonunda çeşitli konularda alınan kararların kamuya açıklanması görevi Maden Federasyonu Yürütme Kuruluna verilmiştir.

Federasyon Genel Başkanı Kemal Özer, Başkanlar Kurulu bildirisinin açıklaması ile ilgili olarak, Ankara'da bir basın toplantısı yapmış ve şunları söylemiştir.

«Başkanlar Kurulumuz, Ankara'da yaptığı ve iki gün süren toplantıda Ülkenin iç ve dış sorunlarını görüşmüş ve bu arada işkolumuzla ilgili olarak Başkanlar Kurulu tarafından hazırlanan bildirinin tarafımdan kamuya açıklanmasını uygun görmüştür.

Başkanlar Kurulunun konu ile ilgili bildirisi şöyledir :

— GERGİN SİNİRLER :

«Ülkemizin içinde bulunduğu durum bugün gerçekten yürekler acısıdır. Tırmanan ve yüksek boyutlara ulaşan anarşinin yanısıra, hayat pahalılığının gün geçtikçe tahammül edilmez ve ücretlileri hayatlarından bezdirir hale gelmesi son derece dikkat çekicidir. Yine, fiatların her gün değişik ve bir gün öncesine oranla fazla bir durum göstermesi de kontrolsüzlükten ileri gelmektedir. Bu durum zaten ülkenin içinde bulunduğu öteki sorunlar nedeni ile gergin olan sinirlerin daha da gerginleşmesine neden olmaktadır.

— MADENLERİN DEVLETLEŞTİRİLMESİNDEKİ YANLIŞ TUTUM —

Yıllardan beri savunmasını yaptığımız Madenlerin Devletleştirilmesi konusu ise, bugün artık bizi aşmış ve maalesef tutulur tarafı kalmamıştır. Yasanın hazırlanması sırasında çalışanların temsilcilerinin bulunmaması nedeni ile Devletleştirilmeden sonra büyük aksaklıklar ortaya çıkmıştır.

Bunların başında Ülkenin kurtuluşu için tek ümidimiz olan Madenlerimiz gelmektedir. Madenlerin Devleştirilmesindeki yanlış tutum, partizanca atamalar, militanların iş yerine alınması nedeniyle, gülünç duruma gelmiştir.

Türk İşçi Hareketinin karşısında olanlar, TÜRK-İŞ'i ve Türk İşçisini parçalamak isteyenler açıkçası (DİSK) yandaşı ve hayranı olanlar, kendi parelellerinde bir de Bakan bulunca, Madencilik alanında cirit atmağa başlamışlardır. Bunlar işverenlerden ve uşaklarından yüz buluncada cüretlerini artırmışlardır. Hiç bir iş yapmadan aldıkları binlerce lirayı amaçları uğruna harcamaktadırlar.

— ÜRETİM GÜNDE BİR TONDAN 80 KİLOYA DÜŞMÜŞTÜR —

Bunların yanısıra, Devletleştirilen Madenlerin müteahhitlere ihalesi ile Devletleştirilmenin amacı saptırılmış, yine Devlet eliyle bir takım belirli şahısların zengin edilmesi yolu açık tutulmuştur. İş bu kadarla da kalmamış, Maden işyerlerinde ça-

lışan binlerce Maden İşçisi dekapaj işletmeciliği sonucu aç ve açıkta bırakılmıştır.

Devletleştirilmenin aksaklıkları ve önceden tedbir alınmayışı nedeni ile işyerlerinde çalışanların sayısı birden artmağa başamış, işten anlamayan ve sadece siyasi amaçlarla işyerleri bir takım kişilerle doldurulmuş, eskiden bir işçinin günde bir ton üretim yaptığı işyerlerinde şimdi üretim bir işçi için günde 80 kiloya kadar düşmüştür.

Bu belirgin amaç sahiplerinin tutumları nedeniyle, yine iş kolumuzda Dünyanın en büyük iş kazaları meydana gelmekte, bunlar tedbir yerine, ahlar-vahlarla, radyo ve Televizyonlarda yayınlanan bildirilerle savuşturulmakta, acımız bitmeden tedbir alınmadığı için yeni acılarla karşılaşılmaktadır. Biz iş kazaları karşısında tedbir almayan işverenler kadar, arkadaşlarımızın ölümlerinden Hükümetleride sorumlu görüyor ve bir kere daha kendilerini bu konuda uyarıyoruz.

Yıllarca savunup geldiğimiz yeraltı servetlerinin Devlet eliyle işletilmesi konusunda, Hükümet edenlerin ciddi tedbir almamaları sonucu, işyerleri yangın yerlerine döndürülmüş, istihdam politikası düşünülmemiş, tecrübesiz tayin edilen mühendis ve memurlar bir devrimcilik teranesi tutturarak üretimden ziyade kadrolaşma yolunu şeçmişlerdir.

— SORUMLULAR MAHKEMELERE HATTA YÜCE DİVANA VERİLMELİ —

İş kazalarının yoğunlaşması sadece, Madende çalışırken toprak altında kalanların feci sonucu ile bitmemektedir. Murgul Bakır İşletmesinde çalışan işçiler ile çevrede yaşamakta olanlar, işletmenin etrafa saçtığı zehirli gazlardan nefes alamaz duruma gelmişlerdir. Bu bölgede yakında toplu ölümler baslarsa hiç kimse şaşmamalı, bunların tedbirlerini almayanlar, mahkemelere ve gerekirse **Yüce Divana verilmelidirler.**

— GENEL GREVE GİDİLMELİ —

TÜRK-İŞ bu konularda ve öteki sendikalarımızın sorunları konularında hükûmetle hemen görüşmelere başlamalı ve bunların çözümü yolunda ilgililere bir süre tanımalıdır. Bu süre sonunda, istekler yerine getirilmezse genel greve gidilmelidir.»

MALATYA DOKUMA FABRİKASINDAKİ İRADE BEYANI OYLAMASINDA DİSK'E BAĞLI SENDİKA HEZİMETE UĞRADI

Sümerbanktaki yetki oylamasını Teksif kazandı

TÜRK-İŞ üyesi TEKSİF Sendikası, Sümerbank'ın Malatya Dokuma Fabrikasında yapılan irade beyanı oylamasını büyük bir farkla kazanarak, toplu sözleşme yetkisini kazanmıştır.

Yine Sümerbank'ın Taşköprü Fabrikasındaki yetkiyi de, irade beyanı oylamasına gerek kalmaksızın TEKSİF almış bulunmaktadır.

MALATYA'DAKİ OYLAMA

Sümerbank'ın Malatya Dokuma Fabrikasındaki bu oylama, TEKSİF'le DİSK'e bağlı Tekstil Sendikası üyeleri arasında cereyan etmiş, TÜRK-İŞ üyesi TEKSİF, 1860 oyla yetki almıştır. DİSK üyesi sendika ise ancak 876 oy alabilmiştir.

Bu oylamadan sonra bir demeç veren TEKSİF Genel Sekreteri Zeki POLAT, Sümerbank'a ait 25 ayrı işyeri için toplu sözleşme hazırlıklarının sürdüğünü belirtmiş, karşılarındaki sendikanın sahte fişlere dayanarak yetki almaya çalıştığını, fakat her defasında da hezimete uğradığını söylemiştir.

Diğer işyerlerindeki oylamaları da kazanacaklarını beyan eden TEKSİF Genel Sekreteri POLAT, şunları söylemiştir :

«Rakibimiz sendika Sümerbank'ı ele geçirmek için gayri meşru bir örgütlenme içine girmiştir. Sümerbank işçileri hemen her yerde büyük çoğunlukla sendikamız TEKSİF'in üye sidir. Tekstil'in bütün iddiaları Malatya'da olduğu gibi sadece sahte fişlere, işveren desteğine ve eli sopalı çetelere dayalıdır. Bu nedenle de Tekstil, İşçilerden destek görmemektedir.»

çalışan işçilerin borçlanarak emekli olma işlemi için başvuru süresi bir yıl uzatıldı

Yurt dışında çalışan, ya da kesin dönüş yapan işçilerin borçlanarak emekli olma işlemleriyle ilgili başvuru süresi, Bakanlar Kurulu kararıyla 1 yıl uzatılmıştır.

Yurt dışında çalışan işçilerin yabancı ülkelerde geçen hizmet sürelerini borçlanarak emekli olmaları için başvuru süresi 7 Haziran 1979 tarihinde sona ermişti. 2147 sayılı Yasa hükümlerinin 1 yıl daha uzatılması ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Bakanlar Kurulu'nun bu konudaki kararı şöyledir :

«Yurtdışında çalışan Türk Vatandaşlarının Yurtdışında Çalışma Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkındaki Kanun'un 3 ve 8 inci maddelerinde belirlenen birer yıllık başvurma sürelerinin birer yıl daha uzatılması ile bu Kararname'nin yürürlüğe girdiği güne değin Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına yapılan başvuruların da birer yıllık uzatma süreleri içinde yapılmış kabul olunması; sözkonusu Kanun'un geçici 3'üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 21.9.1979 gününde kararlaştırılmıştır.»

Bakanlar Kurulu kararından sonra, halen yurt dışında çalışan ya da 1 Haziran 1978 tarihinden önce yurda kesin dönüş yapmış olan işçiler, hizmet sürelerini borçlanmak suretiyle emeklilik işlemlerini yürütebileceklerdir.

Çalıştıkları süreleri belgelemek zorunda olan işçiler, işçi ve işveren primi tutarını tavan sınır üzerinden en geç 3 yıl içinde eşit taksitlerle ödeyebilecek; böylece kayıp durumundaki geçmiş hizmetlerini de değerlendirme olanağı bulabileceklerdir.

TÜRK KOOPERATİFÇİLİK HAREKETİNİN BAZI SORUNLARI VE BASINIMIZ

YAZILI BASIN, KOOPERATİFÇİLİĞE BİRKAÇ GAZETE VE DERGİNİN DIŞINDA GEREKEN ÖNEMİ GÖSTERMEMEKTEDİR. BU ALANDA YETİŞMİŞ ELEMANIN OLMAMASI DA BÜYÜK EKSIKLİK OLARAK KARŞIMIZA ÇIKMAKTADIR. HALBUKİ EN İYİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM ARACI OLAN BASIN, HALKI BU KONUDA AYDINLATABİLİR. BİLİMSEL YAZILARLA HAREKETİ DESTEKLEYEBİLİR.

Halim UTLU

Bugün ülkemizde Türk Kooperatifçilik hareketinin tarihi çok eski olmasına rağmen, henüz daha sorunlarını çözebilmiş ve istenilen noktaya gelebilmiş değildir. Kooperatifçilik sektörünün Anayasa'mızda da yer alması, bu sektörün topluma mal edilmesinde etkili olamamıştır. Halka, ya da tabana gereği gibi tanıtılmadığı, an'atılmadığı için, toplumumuzda gereken ilgiyi bulamamıştır. Bunda yazılı ve sözlü basınımızla, bu sektörle ilişkili tüm idarecilerimizin suçları olduğu muhakkaktır.

Halbuki günümüzde, kooperatifçilik hareketine olan ihtiyacımız kendisini bütün ağırlığı ile hissettirmektedir. Özellikle dar gelirli ve sabit gelirli vatandaşlarımız, işçilerimiz, köylülerimiz ve memurlarımız birtakım imkanlara ancak kooperatifler sayesinde sahip olmaktadırlar. Köylü ürünlerini ancak kooperatifler aracılığı ile tefeciden ve karaborsacıdan uzak iyi bir şekilde değerlendirmektedir. İşçi, kiraların alabildiğine başıboş bir şekilde arttığı ülkemizde, ancak bir yapı kooperatifi kurmakla konut sahibi olabilmektedir. (TÜRK-İŞ Yapı Kooperatifi.) Yine gelirimizin büyük bir kısmını ayırdığımız tüketim maddelerini, tüketim kooperatifleri aracılığı ile sağlayabileceğimiz bir gerçektir.

TEŞKİLATLANMA ZAYIF

Bütün bunlara rağmen yeter derecede ne tüketim kooperatifleri, ne yapı kooperatifleri, ve ne de üretim kooperatifleri kurabilmiş değiliz. Bunun yanında yöresel olarak kurulan tek tük kooperatifler de, ekonomik güçlükler, denetim ve iyi bir yönetim noksanlığı yüzünden ya kapanmakta, veya çalışamaz hale gelmektedir. Ülkemizde ortalama 25 tür kooperatif olduğu göz önüne alınırsa, bunlardan ancak köy kooperatifleri, esnaf kefalet kooperatifleri ve tarım kredi kooperatifleri örgütlenebilmişler ve merkez birliklerini kurmuşlardır. Tüketicinin korunması açısından hergün ihtiyacı giderek artan tüketim kooperatifleri, daha doğru dürüst bölge birliklerini bile kuramamışlardır. Bu konuda Ankara, İzmir ve Bursa tüketim kooperatifleri bölge birlikleri dışında, kurulan bölge birliği yoktur. Bunlar da yeni yeni teşkilâtlanmışlardır. Merkez birliğinin kurulabilmesi için daha 4 bölge birliğine ihtiyaç vardır.

MİLLİ KOOPERATİFLER BİRLİĞİ NE OLDU?..

Bu arada Milli Kooperatifler Birliği konusunda da bir çalışma yapıldığını öğrenmemize rağmen, henüz herhangi bir netice alınmış değildir. «Türk Kooperatifçiliğinin Babası» sayılan Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği Genel Başkanı Kasım ÖNADIM'dan da ses seda çıkmaz olmuştur. Bir ara Milli Kooperatifler Birliği'nin kurulması yolunda girişimler yapmış, hatta ana sözleşmeyi bile hazırlayarak Ticaret Bakanlığı'na sunduğunu haber almıştık. Ancak, bu safhadan sonra ne oldu bilemiyoruz.

Öte yandan Türk Kooperatifçilik hareketine yıllardır yön veren ve bugünkü düzeye gelmesinde büyük başarıları olan Türk Kooperatifçilik Kurumu da büyük bir suskunluk içerisindedir. Halbuki Kurum, yasada belirtildiği üzere oluşturulacak Türkiye Kooperatifleri Danışma Kurulu'nun da bir üyesidir. Türk Kooperatifçilik hareketi kendisinden bir ışık, bir işaret beklemektedir.

BASINIMIZIN ROLÜ

Bütün bunları çok kısa olarak ele aldıktan sonra şimdi gelelim basın, TRT ve kooperatifçiliğimize. Yazılı basın, kooperatifçiliğe birkaç gazete ve derginin dışında gereken önemi göstermemektedir. Bu alanda yetişmiş elemanın olmaması da büyük eksiklik olarak karşımıza çıkmaktadır. Halbuki en iyi eğitim ve öğretim aracı olan basın, halkı bu konuda aydınlatabilir. Bilimsel yazılarla hareketi destekleyebilir.

Sözlü basının durumu da hemen hemen aynıdır. Ben TRT'de kooperatifçilik konusunda bilimsel bir yayına rastlamadım. Ara sıra kooperatiflerin genel kurullarından ve bakanların kooperatifçilikle ilgili yaptığı açıklamalardan öteye ne verebilmiştir ki?... Ancak, «A N A D O L U»'ya adlı bir yapım içerisinde Giresun'un bir köyünde kurulan ve başarılı çalışmalar ortaya koyan bir köy kalkınma kooperatifi tanıtılmıştır. Hakikaten istenilse, çok güzel programlar hazırlanabilir. Ama nedense bir türlü yapılamaz. Anadolu'da bu köy kalkınma kooperatifi gibi, nice başarılı kooperatif türleri vardır. Bu kooperatifler iki hafta da bir, başlı başına bir program içerisinde verilebilir.

Basın yayın kuruluşları ve organları gerçekten bu sektörü en iyi tanıtan, en iyi teşvik eden ve en iyi destekleyen kuruluşlardır. Bugün okuma yazma oranımızın % 70'i geçtiği düşünülürse ve yine TV yayınlarının 40 milyona hitab ettiği göz önüne alınırsa, basınımızın değeri bütün gerçekliği ile ortaya çıkmaktadır. Temennimiz, yazılı ve sözlü basınımızın bu konuyu gerçekçi açıdan ele alması ve desteklemesi...

İSLÂM ÜLKELERİNDEKİ

Bilindiği gibi 1960 yılından beri işçilerimiz büyük kitleler halinde yurtdışında Avrupa ülkelerine çalışmaya gitmişlerdir. Bu gidişler başlangıçta geçici ve kısa bir süre için önemsenmiyecek bir düzeyde gelişme olarak görüldüğünden, bu konu üzerinde devlet olarak 1965 yılına kadar ciddi bir tedbir düşünülmemiştir. Bu tarihe kadar olan gelişmelere ve hadiselere ancak seyirci kalınmıştır.

Daha sonraki yıllarda işçi akımının çoğalması yanında gerek istihdam açısından, gerekse dış ticaret açığı bakımından yurtdışındaki elemeğinin önemi hemen her çevre tarafından kabul edilmiştir. Bu kabulden sonradır ki, ancak 1972 yılında Çalışma Bakanlığı bünyesinde özellikle yurtdışındaki işçilerimizin sorunlarıyla uğraşacak bir genel müdürlük kurulmuştur. Nevar ki bu genel müdürlük kurulduğu vakit yurtdışındaki işçilerimizin sayısı 700 bin rakkamına ulaşmış olup bunların eş ve çocuklarıyla Avrupa'daki Türk Nüfusu bir milyonu geçmiş bulunuyordu. Aradan geçen 11 yıllık zaman birçok birikmiş sorunları çözmeden beraberinde getirmiştir. Hâlen sadece eğitimini tam yaptıramadığımız 450 bin Türk Çocuğu Almanya'da bulunmaktadır. Yine bu ülkede senede 50 bin Türk çocuğu dünyaya gelmektedir. Bu gün Avrupanın yerleşme merkezlerinde önemli sayılacak sayıda Türk kolonileri meydana gelmiştir, bu kolonileşmenin yanı sıra boyutları her gün değişen sorunlar oluşmaya devam etmekte olup bu sorunlar sosyolojik, ekonomik ve politik devlet uğraşları arasına girmiştir. 1967 yılından sonra devletin yurtdışındaki işçilerimize ilgisi artmış olmasına rağmen önceden yapılmış tesbitlerin bulunmayışı alınan her tedbiri etkisiz bırakmıştır. Devlet ve YİS Genel Müdürlüğü olarak yapılan çalışmalar sorunları çözüme kavuşturamadığı gibi Devlet olarak yurdışındaki bu potansiyelden Türk Ekonomisi olarak tam istifade edilememiştir. Bunun böyle olmasındaki sebepleri incelediğimizde iki önemli husus göze çarpmaktadır:

A — Devlet olarak meseleye geç müdahale edilmesi ile önceden alınmış hedef ve tesbitlerin bulunmaması.

B — İlk defa yurt dışına işçi gönderen bir ülke olarak devletimizin geçmişte tecrübe sahibi olmamasıdır.

Bugün için YİS genel müdürlüğü yurt dışı için danışmanlık görevinin dışında ileri bir hizmet götürememektedir.

Esasen işçilerimiz ve sorunları açısından Avrupanın şartları zaman içinde sorunların hallini gerektirecek bir yapıda olması geciken hizmetler açısından fazla bir sakınca yaratmamıştır.

Devletimizin yapması gerekli çalışmaları zamanında yapamamış olması Avrupa'da çalışan işçilerimizin milli ekonomiye katkılarını olumlu şekilde kanalize edememiş olduğu şeklinde ifade edilebilir. Yurtdışındaki işçilerimizin sorunları için kurulmuş YİS Genel Müdürlüğü olmasına rağmen hemen bütün kamu kuruluşları ile sendikalar ve birtakım özel kuruluşlar, Kızılay gibi kendilerini adeta bu sorunlarla uğraşır gösterme hevesiyle sık sık yurt dışına heyetler göndererek sorun tesbiti yoluna gitmişler ve bu tesbit edilen sorunlar da askıda kalmıştır.

Son değerlendirmelere göre artık Avrupaya uzun süre yeni işçi gitmiyeceği varsayımı ile bakmak gerekmektedir. Oysa Avrupa dışında Türk Elemeği için yeni bir pazar da İslâm Ülkeleri üzerinde daha değişik açılardan durmak gerekmektedir.

Ortadoğu ve İslâm Ülkeleri ile Avrupa Ülkeleri arasında gerek coğrafi, gerekse kültürel ve toplumsal yapı olarak geçiş noktasında bulunan ülkemizin bazı avantajlara sahip olması, Bu ülkelerde iş alan Avrupalı firmalar ve bu ülkeler açısından Türk elemeği akla yabancı iş gücü durumundadır.

Halen benzer içinde olan islam ülkelerinde çalışan işçilerimizin sayısı yüz bine yaklaşmaktadır. İkdisadi kaynak bakımından zengin rezervleri ve birikimleri bulunan bu ülkelerdeki yatırımların uzunca bir süre devam edeceği düşünülerek büyük ölçüde e l e m e ğ i ihtiyacını dışardan karşılama zorundadırlar. Ülkemiz ise gerek vasıflı gerekse vasıfsız işgücü bakımından fazlalık bulunduğundan böyle bir işgücü pazarına kayıtsız kalması düşünülemez.

Esasen hiç bir özel çaba sarfetmeden kendiliğinden yüz bine varan Türk elemeği devletce izlenecek olumlu bir politikayla büyük artışlar göstermesi mümkündür. Şimdiye kadar bu ülkelerde çalışan mevcut işçilerimiz için yeterince hizmetin götürülmediği bir yana Avrupa misalinde olduğu gibi, ilerde çıkacak veya çıkması muhtemel sorunlara k a r ş ı şimdiden çözümlerinin düşünülerek tedbirlerine tevessül edilmelidir.

İslam ülkelerine giden ve gidecek olan işçilerimiz için yapılacak çalışmaları dört ana gurupta toparlamak gerekmektedir.

1 — İslam ülkelerine daha fazla elemeği ihracı,

2 — Bu ülkelere gönderilecek işçilerimizin seçimi ve eğitimleri için programlar gerçekleştirmek.

3 — Bu ülkelerde işçilerimize ulaştırılacak hizmetlerin tesbit ve programlanması.

4 — Bu ülkelerde çalışan işçilerimizin milli ekonomiye katkılarının kendileri ve ülke açısından planlanması.

1 — İSLAM ÜLKELERİNE DAHA FAZLA NASIL İŞÇİ GÖNDEREBİLİRİZ?

Halen bu ülkelerde çalışan işçilerimizin son dört yıldaki dağılımı söyledir.

TÜRK İŞÇİSİNİN SORUNLARI

Ülkeler	1975	1976	1977	1978	1979
Libya	12.500	17.000	22.500	27.000	30.000
S. Arabistan	15.000	17.400	25.000	30.000	35.000
Irak	—	—	—	1.500	3.000
İran	—	—	4.000	4.000	2.000
Kuveyt	—	—	3.000	3.000	3.500
Bahreyn	—	—	1.500	1.500	1.500

Libya ve Suudi Arabistan için belirtilen rakamlar gerçek olup diğer ülkeler için verilen rakamlar, tahminlere dayanmaktadır.

İşçi alan ülkeler alacakları işçi açısından belli tercihleri vardır bu tercihleri şöylece sıralıyabiliriz.

A — Ucuz Elemeği,

B — Yetenekli ve Sağlıklı elemeği,

C — Enaz problemli elemeği,

D — Kendi toplu düzeniyle en az çelişen elemeği,

E — Kendi rejimine uygun ülkeler ile siyasi münasebetlerinin çelişmiyeceği ülke elemeğidir.

a — Ucuz Elemeği :

Halen 3-4 milyonun işsiz olduğu ülkemizde ucuz elemeği bulmak mümkün görülmektedir özellikle bu ülkelerde iş almış bulunan Türk işverenleri de nazara alındığında işçilerimizin pazarlamasını yapmakta büyük kolaylıklar temin edilebilir. (Almanyaya işçi gönderilme işlemleri incelendiğinde bunun büyük kesimi ford, KHD opel gibi büyük firmalar tarafından götürülüpte orada diğer işverenlere kaydırılması gibi) Bu ülkelerdeki Türk işçisinin adedini artırmakta en etkili yolun Türk firmalarının bu ülkelerde yeni işler almalarını teşvik etmek gerekmektedir. Her ne kadar hükümetin son almış olduğu ekonomik kararlarda alınmış tedbirler varsada bunların dahada geliştirilmesi için Türk işveren firmalarıyla görüşmeler yapılarak yeni kolaylıklar sağlanmalıdır. Türk firmalarının bu ülkelerdeki ihaleleri alabilmeleri için en etkin unsurun Türkiye'den yeterince ve az maliyetli elemeği temin etme şanslarını devam ettirici bir politika izlenmelidir. Ayrıca Türk firmaları gerek mali bakımdan gerekse moral bakımından devletçe desteklenmelidir. Bu ülkelerde yapılacak bir araştırmayla Türk elemeği en ucuz ve verimli elemeği olma vasfını korumak ve devam ettirmek için gerekli çaba sarfedilmeli icabıhalinde devletce teşvik edici destekler sağlanmalıdır. Bu husus sadece Türk işverenleri için değil ayni zamanda bu ülkelerde iş yapan diğer yabancı ve yerli firmalar içinde geçerli olmalıdır.

b — Yetenekli Elemeği :

İşçi istiyen firmaların alacakları işçiyi serbestce seçme imkanları verilmelidir. Bu şekilde işçinin gitmesinde gerek firma açısından gerekse işçi açısından şikâyetlerin asgariye inmesini sağlıyacaktır. Bu yolla işçi sevkinden doğacak mahsurlar başka tedbirlerle önlenebilir.

c — Enaz Problemli İşçi :

Yurtdışına çalışmaya gideni bir çok problemlerin beklediği belli olmuştur. Bu bakımdan gönderilecek işçilerin seçiminde gideceği ülkenin sosyal, siyasal ve iklim şartları gözönünde tutulmalıdır. Özellikle iklim ve yaşantı açısından ülkemizin güneydoğu bolgesi tercih edilmelidir. Büyük ve sahil kentlerinde yaşayanların gittikleri ülkenin mahalli yaşantısına ve iklim şartlarına intibakları kolay olmayacağından hem işçilerimiz, hem işverenler hemde çalıştıkları ülke için sorun yaratacaktır. Bu sebeple en az problemli en çok tercih edilen işçi olacaktır.

d — Bu ülkelere gidecek işçilerimizin çevreye uyumları her halde Avrupaya gidenlerden daha kolay olacaktır,(iyi bir seçim yapılırsa) zira müşterek kültür, örf, adet ve din birliği gibi müşterekler vardır. Ancak siyasal bakımdan ayrı rejimlerde oluşumuz çalışılan ülke açısından sakıncalar doğurabilir. Zira çalışan kitlelerdeki bir takım demokratik davranışlar özellikle bu ülkeler açısından sakıncalar doğuracağı hesap edilmelidir.

---

2 — BU ÜLKELERE GİDECEK İŞÇİLERİN EĞİTİMİ :

İşçilerimizi bu ülkelere göndermeden önce hiç değilse en az 1 haftalık ücretli ve yatılı kurslarla gidecekleri ülke şartları ile o ülkedeki tutum ve davranışlarının ne olması lazım geldiği hususunda bilgi sahibi edindirilmelidir. Bu kurslarda ayrıca imzaladıkları mukavelelerin yükümlülük ve neticeleri hakkında açıklayıcı bilgiler verilmelidir. İşçi seçmelerinde iklim, yaşama tarzı, medeni hal yaş konuları gözönünde tutularak bir değerlendirme yapılmalıdır.

---

3 — İŞÇİLERİMİZ İÇİN YAPILACAK HİZMETLER :

Yurt dışına işçi gönderildiği sırada sorunların seçme, gönderme işlemleri üzerinde gözükmesine rağmen aradan geçen birkaç senelik zamandan sonra başlangıçta görülmeyen birikmiş sorunlarla karşılaşılacağı bundan önceki uygulamalarda acı şekilde görülmüştür. Bu ülkelerde aynı hatanın tekrar edilmemesi için gerekli tedbirler mutlaka zamanında alınmalıdır. Geçmişteki tecrübelere göre beklenen problemleri şöyle sıralıyabiliriz.

a — Dış teşkilat (Ataşelik, müşavirlik ve konsolosluk teşki-

latlarının işçi sayısına göre takviye edilmesi ile bunlar arasındaki koordinasyonu temini)

b — İşçilerimizin eş ve çocuklarıyla ilişkileri,

c — Anavatanla ilişkiler ile haberleşme, kültür hareketleri ve çocukların eğitimi,

d — İzin gidiş dönüşlerinde ulaşımda kolaylıklar ile gümrük giriş çıkışlarının düzenlenmesi,

e — Beslenme, boş zamanların değerlendirilmesi ile aşırı siyasal akımlar,

f — Kazançlarının taransferi ile tasarruflarının değerlendirilmesi,

g — Sosyal yardım fonları oluşturulması,

SONUÇ

Yukarda genel hatlarıyla açıklamaya çalıştığımız el emeği ihracı ve yönetimiyle ilgili hususları sadece istihdam ve döviz girdisi olarak düşünülmeyip Türkiyenin İslam ülkeleriyle olan ikdisadi ve siyasi ilişkilerini geliştirmekte en önemli bir etken olacağı hesap edilerek önemin verilmesi tarihi bir fırsat olanağı kabul edilmelidir.

İSMET ÇOMOĞLU
Çalışma Ateşesi

TÜM ÇABALARA RAĞMEN

YÖNETİME KATILMA GERÇEKLEŞMEDİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ilkeleri arasında yer alan «YÖNETİME KATILMA» hükümetle yapılan uzun çalışmalar sonucunda maalesef, sarfediien tüm çaba - lara rağmen, bazı konularda çıkan «Pürüzler» yüzünden gerçekleştirilememiştir.

TÜRK-İŞ ilkeleri arasında yer alan «YÖNETİME KATILMA» konusunda TÜRK-İŞ bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da, bu konu ile ilgili girişimlerini sürdürmeyi kararlaştırmıştır.

Toplumsal Anlaşmanın imzalanmasından sonra TÜRK-İŞ ile Hükümet arasında «YÖNETİME KATILMA» konusunda yapılan çeşitli görüşmeler ve bu konuda Yönetime Katılma'nın modelleri tartışılmış, gerek hükûmet gerekse TÜRK-İŞ ülkemizde ilk defa «ETKİN» anlamda «YÖNETİME KATILMA» konusunda görüşlerini öne sürmüş - lerdir.

TÜRK-İŞ'İN ÖNERİLERİ :

Kanun kuvvetinde kararname ile konu gerçekleştirilecekken, Konfederasyonumuzla Hükümet arasında karşılıklı ve son «YÖNETİME KATILMA» konusu yeniden ele alınmış ve fakat gerçekleştirilmeden, bir takım çevreler tarafından önlenmiş veya en azından geciktirilmiştir.

Konfederasyonumuzun RİZE' de yapılan son Yönetim Kurulu toplantısında, «YÖNETİME KATILMA» ile ilgili son durum belirlenmiştir. Bununla ilgili olarak, bir özel komisyon Ankara'da çalışmaya başlamış ve RİZE toplantısı çerçevesinde saptanan son durum 17 Eylül Tarihinde Başbakanlığa özel bir kurye ile intikal ettirilmiştir.

Konfederasyonumuzun Yönetime katılma ile ilgili görüşleri özetle şöyle belirlenmiştir :

«TÜRK-İŞ KİT'lerde Yönetime katılmada sendikaların etkinliğini istemektedir. Bunun için de öncelikle 440 Sayılı Yasanın 7 ve 8 nci maddelerinin değiştirilmesiyle 36 ncı maddeye bir madde eklenmesi gereklidir.

Bu değişiklikleri gerektiren hususlar ise tarafımızdan şöyle özetlenebilir.

SÖZLEŞMELERDE ELDE EDİLEN HAKLAR

Yetki Yasası çerçevesinde yapılacak düzenlemede :

1 — Sendikaların etkinliğini sarsabilecek hiç bir hükme yer verilmemelidir.

2 — Serbest Toplu Pazarlık sistemini engelleyici ve zedeleyici düzenlemelerden kesinlikle kaçınılmalı, kazanılmış hakların ihlâli önlenmelidir.

3 — Bir plan dönemi için, yönetime katılacak işçi temsilcilerine sorumluluk yüklenmemeli, tecrübe dönemi sayılacak bu dönem için işçi temsilcileri sorumluluktan uzak tutulmalıdır. Bu zaruret KİT'lerin her türlü çalışmalarının önceden hazırlanmış bulunan kalkınma planları ile belirlenmiş olmasından doğmaktadır.

4 — Ortak Yönetimin tam anlamı ile gerçekleşebilmesi ve KİT'lerin siyasal baskılardan kurtarılabilmesi için Genel Müdürün; yönetim kurulu üyeleri tarafından hür irade ile seçilmesi sağlanmalıdır.

5 — Yasanın uygulanmasını düzenleyecek tüzük, TÜRK-İŞ ile birlikte hazırlanmalıdır.»

KANUN GÜCÜNDEKİ KARARNAMENİN SÜRESİ DOLDU

TÜRK-İŞ'in «YÖNETİME KATILMA» ile konusundaki ilkesinin gerçekleştirilmesiyle ilgili tüm öneriler saklı kalmak üzere, beş madde halinde özetlenen bu istekler, kanun hükmündeki kararnamenin çıkarılacağı 29 Eylül 1979 tarihine kadar Bakanlar Kurulunca gerçekleştirilememiştir.

İÇTE OLUP BİTENLER

PAMUK TOPLAMA ÜCRETLERİ BELİRLENDİ

İİBK ve Pamukçuluk Bölge Müdürlüğü yetkililerinden oluşan bir kurul, Antalya bölgesi pamuk toplama ücretlerini belirledi. Buna göre, birinci el pamuk kilogramı, 275 kuruştan, ikinci el pamuk 300 kuruştan toplanacak, üçüncü el toplama için ise pazarlık yapılacak.

ALMANYA'DA, İŞÇİLERİMİZİN ORTAK OLACAĞI FABRİKA KURULACAK

Gümrük ve Tekel Bakanı Tuncay Mataracı, Almanya'da yurt dışında çalışan işçilerimizin ortaklığı ile bir sigara fabrikası kurulacağını açıkladı. Mataracı açıklamasında şöyle dedi. «Türk hükümeti ile İsviçre hükümeti arasında bir sigara fabrikası kurulması konusunda prensip anlaşmasına varılmıştır. 216 Export Samsun sigarası üretecek bu fabrikanın Almanya'daki Türk işçilerinin yoğun bulunduğu bölgede yapılmasının da uygun olacağı görüşü benimsenmiştir. Türk işçilerinin ortak olarak katılacağı fabrikanın yıllık kapasitesi 5 bin tondur.

GAZİANTEP'DE 25 BİN, DENİZLİ'DE 22 BİN SİGORTALI VAR

Sanayii gelişmekte olan illerimiz arasında bulunan Gaziantep'de 24 bin 923, Denizli'de de yaklaşık 22 bin sigortalı işçi çalıştığı belirlendi. Denizli'de 40 bin işçinin ise sigortasız çalıştığı bildirilmekte.

BAĞ-KUR KREDİLERİ 275 BİN LİRAYA YÜKSELTİLDİ

Bağ-Kur üyelerine işyeri ya da konut yapımı için verilmekte olan 175 bin liralık kredinin 100 bin lira artırılarak 275 bin liraya yükseltildiği bildirildi. Daha önce krediden yararlanarak yapıma başlayan Bağ-Kur üyelerinin 100 bin liralık yeni krediyi de alabilecekleri, uygulamanın Ekim ayı içinde başlayacağı açıklandı.

İLGİSİZLİKTEN 10 YILDA 1 MİLYARLIK ÇAY YAPRAĞI DÖKÜLDÜ

Rize bölgesindeki mevcut çay fabrikalarının üretilen çay miktarını işleyecek kapasitede olmaması tonlarca çayın imhasına yol açıyor.

Yetkililer önümüzdeki yılda 17 fabrikanın daha yapılmasının kararlaştırıldığını ifade ettiler.

Yaklaşık 10 yıldan bu yana fabrika yetersizliği sebebiyle imha edilen çayların getirdiği zarar 1 milyar lirayı aştı.

ENGELLİ VE HÜKÜMLÜLER DE MEMUR OLABİLECEK

Maliye Bakanlığı bir Genelge yayımlayarak, memur sayısı yüzü aşmayan kurumlarda her elli memura karşılık 1, memur sayısı yüzü aşan yerlerde de 2 eski engelliyle hükümlünün memuriyete alınabileceğini bildirdi. 1475 sayılı İş Yasası'nın 25. maddesi gereğince alınacak olanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ve çalışma yönetmeliğindeki koşullara göre memur olabilecekler.

HÜKÜMET 22 AY İÇİNDE 27 GREV ERTELEDİĞİ BİLDİRİLDİ

Ecevit Hükümetinin işbaşına geldiği günden bu yana «milli güvenlik» ve «millet sağlığı» gerekçeleriyle 27 grev uygulamasını ertelediği bildirildi. Yasa uyarınca Bakanlar Kurulu tarafından ilk kez 30 gün ertelenen grevlerin büyük bir bölümünün, daha sonra yeniden 60 gün ertelendiği kaydedildi.

TAMGÜN ÇALIŞAN DOKTORLAR EVLERDE HASTA MUAYENE EDEBİLECEK

Tam Süre Yasasının «Pratikte görülen aksaklıklarının düzeltilmesine ilişkin madde değişiklikleri» Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, tam gün çalışan doktorlar mesai saatleri dışında evlere giderek hasta muayene edebilecekler, ancak ücretlerini Maliye Bakanlığı tarafından onaylanmış makbuzlar karşılığında alabilecekler. Bu arada, yapılan başka bir değişiklikle de, uzmanlık belgesini taşıyan bazı doktor ve sağlık personelinin maaşlarına «Ek gösterge» ile zam yapılması öngörülüyor.

TÜRK-İŞ, MAAŞ VE ÜCRETLERİN 25 EKİM'DE VERİLMESİNİ TALEP ETTİ... TALEP HÜKÜMETÇE KABUL EDİLDİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) İcra Kurulu, Cumhuriyet ve Kurban Bayramı tatillerinin birleşmesi nedeniyle doğan gecikmeden ötürü bu ay maaş ve ücretlerin 25 Ekim perşembe günü ödenmesini talep etmiştir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Başbakan ve Maliye Bakanına «Acele ve Önemli» kaydıyla bu konuda yazılı bir başvuruda da bulunmuştur.

TÜRK-İŞ İcra Kurulunun baş vurusunda, «Cumhuriyet ve Kurban Bayramları dolayısıyla birleşen 9 gün süreli tatilin sonunda ,yani 5 Kasım'dan sonra, esasen geçim zorluğu içinde bu lunan işçi ve memurların maaş ve ücret almalarının, kendilerini daha da zor duruma düşüreceği ve bu nedenle maaş ve ücretlerin bu tatilden önceye rastlayan 25 Ekim perşembe günü ödenmesi gerektiği» belirtilmiştir. TÜRK-İŞ İcra Kurulu, maaşların ya da bazı ücretlerin mevzuat dolayısıyla aybaşından önce ödenememesi karşısında, tüm çalışanlara 25 Ekim'de yeterli miktarda avans verilmesini de istemiş bulunmaktadır.

TALEP KABUL EDİLDİ

TÜR-İŞ'in bu talebini uygun karşılıyan Maliye Bakanlığı derhal Valiliklere verdiği teleks emriyle kamu kesiminde çalışan tüm memur ve işçilere, bu aya mahsus olmak üzere 26 Ekim Cuma günü maaş ve ücretlerinin ödenmesini istedi.

TÜRK-İŞ, TÜM İŞÇİLERİN 14 EKİM'DE SANDIK BAŞINA GİTMESİNİ İSTEDİ...

TÜRK-İŞ İcra Kurulu, Konfederasyona bağlı tüm kuruluşlara gönderdiği bir genelgede, 14 Ekim günü üye işçilerin sandık başına giderek oy kullanmalarının sağlanmasını istemiştir.

Seçimlerde oy kullanmanın Anayasal bir hak olduğu kadar vatandaşlara tevdi edilmiş bir görev olduğunu da hatırlatan TÜRK-İŞ İcra Kurulunun ilgili genelgesi şöyledir :

«TÜRK-İŞ üyesi tüm işçi kardeşlerimiz 14 Ekim pazar günü seçim yapılacak bölgelerde sandık başına giderek oylarını kullanmalıdırlar.

TÜRK-İŞ Ana Tüzüğünün 4. maddesinde belirtildiği gibi «Milletin özgür genel oyuna dayalı, parlamenter rejime ve demokratik kurallara bağlı olarak TÜRK-İŞ, seçim bölgelerinde bulunan bütün üyelerinin eksiksiz olarak oylarını kullanabilmeleri için Sendika ve Federasyonlarımızın Merkez ve mahalli Teşkilatlarınca her türlü önlem alınacak ve sandık başına gitmeleri için bütün işçiler uyarılacaktır.

Ayrıca, vardiye halinde çalışan işçilerin de oy verme saatlerinde yeni ekipler teşekkül ettirilerek değiştirilmesi ve böylece herkesin oylarını kullanması sağlanacaktır.

Özgürlükçü demokrasi ve parlamenter düzene yürekten bağlı TÜRK-İŞ Topluluğu, bu inancın gereği olan davranışı da yerine getirecektir.

Seçimlerin, ülkemize ve Türk milletine hayırlı olmasını dileriz.»

Ayrıca TÜRK-İŞ Genel Merkezinin bu konudaki basın bildirisinde de özetle şöyle denilmiştir :

«Seçimlerde kime ve hangi partiye oy verilmesinden çok, oy kullanmanın bilinci içinde hareket etmek daha büyük önem taşımaktadır. Kaldı ki, demokrasiye yürekten bağlı TÜRK-İŞ üyesi işçiler oyunu en iyi şekilde kullanabilme bilincine sahip olduğunu her zaman göstermiştir. Yetkili kurulların üyelerini herhangi bir partiyi desteklemesi yolundaki gereksiz baskısı yerine işçinin sandık başına gitmesini sağlaması ve oy vermeyi kolaylaştırıcı önlemleri alması büyük fayda sağlar.

Esasen, Türk işçilerinin Anayasaya tam bağlılık şuuru içinde, gerçekte işçi haklarına hiç yer vermeyen ve işçiyi insan yerine koymayan komünizme ve faşizme imkan ve fırsat tanımıyacak bir biçimde oylarını kullanacağına ve TÜRK-İŞ topluluğunun Anayasa ve Atatürk idealleri ile kendi ilkeleri doğrultusunda oylarını en iyi şekilde değerlendireceğine yürekten inanmaktayız.»

ÇELTEK KÖMÜR OCAĞI'NDA GÖÇÜK ALTINDA KALAN 16 İŞÇİYE HALÂ ULAŞILAMADI

Ağustos ayı sonunda Amasya ve Çorum bölgesinde meydana gelen sel felaketi sonucu Suluova Büyükçeltek Maden Ocağı'nda sel suları ve göçük altında mahsur kalan 16 işçiye, aradan 50 güne yakın süre geçmiş olmasına karşın henüz ulaşılamadı.

Çeşitli bölgelerden gelen yardım ekiplerinin geri dönmelerinden sonra ocakta kalan 16 işçiye ulaşma çabalarının kazma ve kürekle sürdürüldüğü bildirildi. Ocak işvereni konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, işçilerin bulunduğu bölüme ancak 15-20 gün sonra ulaşılabileceğini söyledi.

DIŞTA OLUP BİTENLER

YAMYAMLIĞIN BÖYLESİ GÖRÜLMÜŞ DEĞİL...



Vatandaşlarını yiyen yamyam... Düşük imparator BOKASSA, kalsaydı, belki yanındakileride yiyecekti.

DÜŞÜK İMPARATOR BOKASSA, ÖLDÜRTTÜĞÜ İNSANLARIN KOL VE BACAKLARINI YİYORMUŞ..

Orta Afrika Cumhuriyetinin yeni lideri David Dacko bir basın toplantısı düzenleyerek, devrik İmparator Bokassa'nın yamyam olduğu yolundaki söylentileri doğrulamış ve «Öldürttüğü insanların kollarını ve bacaklarını yerdi» demiştir.

Bokassa'nın yeğeni olan ve Cumhurbaşkanı ilân edilen Dacko, Bokassa'nın sarayının buzdolabında insan etlerinin bulunduğunu da bildirmiştir.

Dacko, İmparator Bokassa'nın yamyamlığı ile ilgili bütün delillerin Adalet Bakanlığı'na verildiğini açıklamıştır.

İktidarını güçlendirmek için Fransa'dan asker isteyen Dacko, 5 gün içerisinde düzenlediği 4. basın toplantısında İmparator Bokassa'nın ülkeyi iflas ettirdiğini de açıklamıştır. Dacko, İmparatorun tahtının altın kaplı ve 2,5 ton ağırlığında olduğunu, Bokassa'nın som altından 650 milyon değerinde bir yatakta yattığını açıklamıştır.

Bilindiği gibi yeğeni Dacko tarafından kansız bir darbe ile devrilen Bokassa uzun uğraşmalardan sonra kendisini kabul edecek bir ülke bulmuş ve Fildişi sahiline sığınmıştı.

AVRUPA'DA HER YIL 15 MİLYON İŞ KAZASI OLUYOR

Uluslararası Çalışma Bürosu, Avrupa'da her yıl yaklaşık 15 milyon iş kazası meydana geldiğini, iş kazalarındaki artışa karşın ölümle sonuçlanan kaza sayısının azaldığını açıklayarak, iş sağlığı koşulları ve iş güvenliği açısından durumun endişe verici olduğunu bildirdi.

GREVİN «HARAM» SAYILDIĞI İRAN'DA GREV BAŞLADI

Ayetullah Hümeyni'nin İran'da yapılacak her tür grevin haram sayılacağını bildirmesine karşın, Ulusal Petrol Şirketi'nde çalışan işçiler Hümeyni döneminin ilk grevine başladılar. İran Petrol Bakanı Hasan Nezih, kendisine yöneltilen saldırıları protesto amacıyla şirket işçilerinin işi bıraktıklarını söyledi.

PERULU İŞÇİLER DAYANIŞMA GREVİNE GİTTİ

Örgütlerinin tanınması ve ücretlerin artırılması istemiyle 3 ay önce greve başlayan 100 bin öğretmeni desteklemek için Perulu bakır madeni ve banka işçileri dayanışma grevine gitti. Madenciler ve Metal İşçileri Federasyonu, destekleme grevinin 40 gün süreceğini açıkladı.

ALMANYA'DA EV KADINLARI SENDİKASI İLGİ GÖRÜYOR

Federal Almanya'da ev kadınlarının kurduğu sendikaya ev kadınlarının geniş ilgi gösterdikleri, üye sayısının günden güne arttığı bildirildi.

ALMANYA'DA TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLIYOR

Alman İşçi Sendikaları Birliği ile Metal ve öteki işkollarındaki işverenler arasında imzalanacak toplu sözleşme hazırlıklarının son aşamasına gelindiği bildirildi. Sözleşmelerde alınacak zamlardan yüzbinlerce Türk işçi de yararlanacak. Metal Sendikası'nın yüzde 10 oranında zam isteyeceğini açıklaması üzerine, işverenler, bu zammın Alman ekonomisini tehlikeye sokacağını öne sürdüler.

ÇİN'DE İŞSİZLİĞİ ÖNLEMEK İÇİN DAHA AZ ÇALIŞMA ÖNERİLDİ

«Pekin Günlüğü» adlı gazetede, Çin Halk Cumhuriyeti'ndeki işsizlik sorununun çözümlenebilmesi için şu öneride bulunuldu . «Sanayi 4'er saatlik vardiyalar halinde çalışacak işçileri istihdam edecek biçimde örgütlenmelidir. Ayrıca 3 kişinin yapacağı iş 5 kişiye yaptırılmalı, bu durumdaki işçilere daha az ücret ödenmelidir.»

BİR ŞİŞE ŞARAP 350 BİN LİRAYA SATILDI

1822 yılından kalma bir şişe «Eski şarap» Londra'nın ünlü müzayede salonu «Xchristies» de 350.000 liraya (3.500 sterlin) satıldı. Ancak Bassin şarabı kendisinin mi içeceğini yoksa müşterilerine mi sunacağını açıklamadı.

Aynı marka 60 şişelik bir şarap serisi ise aynı açık artırmada 27.000 sterline (Yaklaşık 2.7 milyon TL) alıcı buldu.

HİNDİSTAN'DA 11 BİN PETROL İŞÇİSİ GREVDE

11 bin Hindistan Petrol Şirketi işçisi ücret zammı istemiyle greve başladı. Haldia ve Barauni rafinerilerinde çalışmanın durması ülkede benzin sıkıntısına yol açtı, Hint Havayolları da iç hat seferlerini iptal etti.

HOLLANDA LİMAN İŞÇİLERİ GREVİ SÜRÜYOR

Hollanda/Rotterdam Liman İşletmelerinde bir ay önce başlayan Liman işçileri grevinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle Avrupa sanayiinin güçlük çekmeye başladığı bildirildi. Avrupa'nın en büyük limanları arasında olan Rotterdam'da liman işçileri ücret zammı istemiyle greve başlamışlardı.

ICFTU ONİKİNCİ DÜNYA GENEL KURULU MADRİD'DE YAPILYOR...

TÜRK-İŞ'in de üyesi bulunduğu Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU)'nun 12 nci Dünya Genel Kurulu 19 23 Kasım tarihleri arasında yapılacaktır.

İspanya'nın Başkenti Madrid'de yapılacak ICFTU 12 nci Dünya Genel Kuruluna TÜRK-İŞ'i temsilen 6 kişilik bir heyet katılacaktır.

Uluslararası politika ve ekonomik karışıklıkların ve çözüm yollarının ele alınacağı Genel Kurulda, aşırı akımlara karşı bir alternatif olarak demokratik sendikal hareketin içeriğinin de tartışılması beklenmektedir.

TÜRK-İŞ, ILO AVRUPA SENDİKAL MERKEZLER KONFERANSI VE ILO ÜÇÜNCÜ AVRUPA BÖLGESEL KONFERANSI'NA KATILDI....

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) İşçi Grubu'nca 12-13 Ekim tarihleri arasında düzenlenen ILO Avrupa Sendikal Merkezler Konferansı'na TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Orhan Erçelik'ın başkanlığında 5 kişilik bir TÜRK-İŞ heyeti katılmıştır.

İsviçre'nin Cenevre Kentinde yapılan bu toplantılarda, TÜRK-İŞ heyetinde, Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Akif Keskin, YSE-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsmet Acar, Maden Federasyonu Genel Başkan Yardımcısı Nizamettin Özkan ve Teknik Danışman Kutay Aksel delege olarak yer almıştır.

ILO Avrupa Sendikal Merkezler Konferansı'nda, işçi sağlığı, işgüvenliği konusundaki önlemler, çalışma ortamının geliştirilmesi ile istihdam sorunu ve genç işçilerin eğitimi konuları üzerinde durulmuş ve TÜRK-İŞ tarafından bu konuları kapsayan bir rapor da Konferansa sunulmuştur. Bu karar tasarısında TÜRK-İŞ, göçmen işçi çalıştıran ülkelerin bu işçileri sağladıkları ülkelere doğrudan teknik ve mali yardım yapmaları ile çalıştıkları ülkelerdeki sosyal sigorta sistlmlerinde toplanmış tüm primlerin iadesini önermektedir..

örnek bir davranış...



TÜRK-İŞ FEDERAL ALMANYA'DA ÇALIŞAN TÜRK İŞÇİLERİNİN OKUL ÇAĞINDAKİ ÇOCUKLARI İÇİN KİTAP KAMPANYASI AÇTI. İKİ AYDA TOPLANAN 8 BİN KİTAP, ARMAĞAN OLARAK ALMANYA'YA GÖNDERİLDİ.

TÜRK-İŞ FEDERAL ALMANYA'DAKİ TÜRK ÇOCUKLARINA 8 BİN KİTAP ARMAĞAN ETTİ

Yurtdışında çalışan işçilerimizin yabancı okullara devam eden çocuklarının en önemli sorunlarından biri ise, Türk kültürü yönünden içinde bulundukları boşluktur.

Bu boşluğu doldurmak amacı ile, Konfederasyonumuz, dış ülkelerde kurulan Türk Evleri ile temasa geçmiş ve bu kuruluşların okuma odalarında ve şehir kitaplıklarında Türk çocuklarının yararına sunulmak üzere bir kitap kampanyası açmıştır.

İçinde bulunduğumuz yılın Çocuk Yılı oluşunu da değerlendiren TÜRK-İŞ, iki ay içinde 8 bin kadar kitap sağlamıştır.

Bu Türkçe kitaplar, Köln Türk Evi'ne teslim edilmek üzere, Federal Almanya'ya gönderilmiştir. Parasız olarak sağlanan kitapların dağıtımı ise, Bonn Büyük Elçiliğimiz ve Türk Hükümetince Köln'de açılan Türk Evi tarafından yapılacaktır.

Yabancı ülkelerdeki Türk çocuklarının, Türk kültürü yönünden içinde bulundukları boşluğu doldurmak ve gerekli eğitimi verebilmesi amacıyla TÜRK-İŞ'in başlattığı kitap kampanyası gelecek yıllarda da sürecektir.

Ayrıca, Avrupa'daki Türk işçi çocuklarının, benliklerini kaybetmeden Alman eğitim sistemi içinde yetiştirilmeleri konusunda da, Konfederasyonumuzca gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Konfederasyonumuz, işçi çocuklarının eğitim sorunlarının yalnız kitap kampanyasının sürdürülmesi ile yerine getirilemiyeceğini ve sorunu çözmek için daha ileri bir görüşle ele alınmasını istemektedir.

Bu nedenle TÜRK-İŞ'in öncülüğünde sürdürülen uzun çalışmalar sırasında, ilgili Bakanlıklar ve üniversiteler temsilcilerinin de bu toplantılarda alınan değerli görüşleri sonunda hazırlanan bir eğitim projesi taslağı ilgili mercilere sunulmuştur.

"Benim nâçiz vücudum
elbet birgün
toprak olacaktır.
Lâkin
Türkiye Cumhuriyeti
ilelebet
pâyidar kalacaktır."

K. ATATÜRK